



Relatório de sustentabilidade

O crescimento sustentável como estratégia de negócio

2023





Sumário.

Introdução

- 4 Mensagem do CEO
- 5 Sobre este documento
- 6 Destaques 2023
- 9 Reposicionamento no mercado

- 11 Quem somos
- 12 Missão, Visão, Valores
- 12 Diretrizes
- 13 Localização
- 14 Infraestrutura
- 15 Infraestrutura do sistema de recebimento e exportação de grãos
- 16 Infraestrutura
- 17 Movimentação e Cadeia de Valor
- 18 Estrutura Organizacional
- 19 Novo ciclo e novas prioridades
- 20 Materialidade

- 23 Gestão de impactos ambientais
- 23 Conformidade Ambiental
- 24 Biodiversidade
- 26 Manejo responsável dos recursos hídricos
- 26 Gerenciamento de efluentes
- 27 Estação de Tratamento de Efluentes – ETE
- 28 Consumo de energia
- 29 Qualidade do Ar
- 30 Gerenciamento de resíduos sólidos
- 32 Educação Ambiental

- 36 Gestão de Pessoas
- 38 Diversidade
- 39 Nosso time
- 40 Capacitação
- 43 Cultura de Segurança
- 44 Cultura de Prevenção
- 46 Simulados e resposta a emergências
- 47 Nossa Contribuição com a Economia e Desenvolvimento Local
- 48 Investimentos na Comunidade: Esporte, Educação, Cultura e Saúde
- 49 Apoio à Cultura
- 51 Povos indígenas
- 51 Plano Básico Ambiental
- 52 O porto e a comunidade de pesca
- 53 Tour virtual do Museu Nacional do Mar

- 56 Governança
- 57 Compliance e Conformidade Regulatória
- 59 Licenças e Certificações
- 60 Gestão de riscos
- 61 Auditorias e Melhoria Contínua
- 62 Inovação
- 65 Resultados
- 66 Relações trabalhistas e sindicais



59 **Licenças e certificações**

76 **Sumário GRI**



Confira a Tescy explicando os benefícios do Relatório de Sustentabilidade em 2022

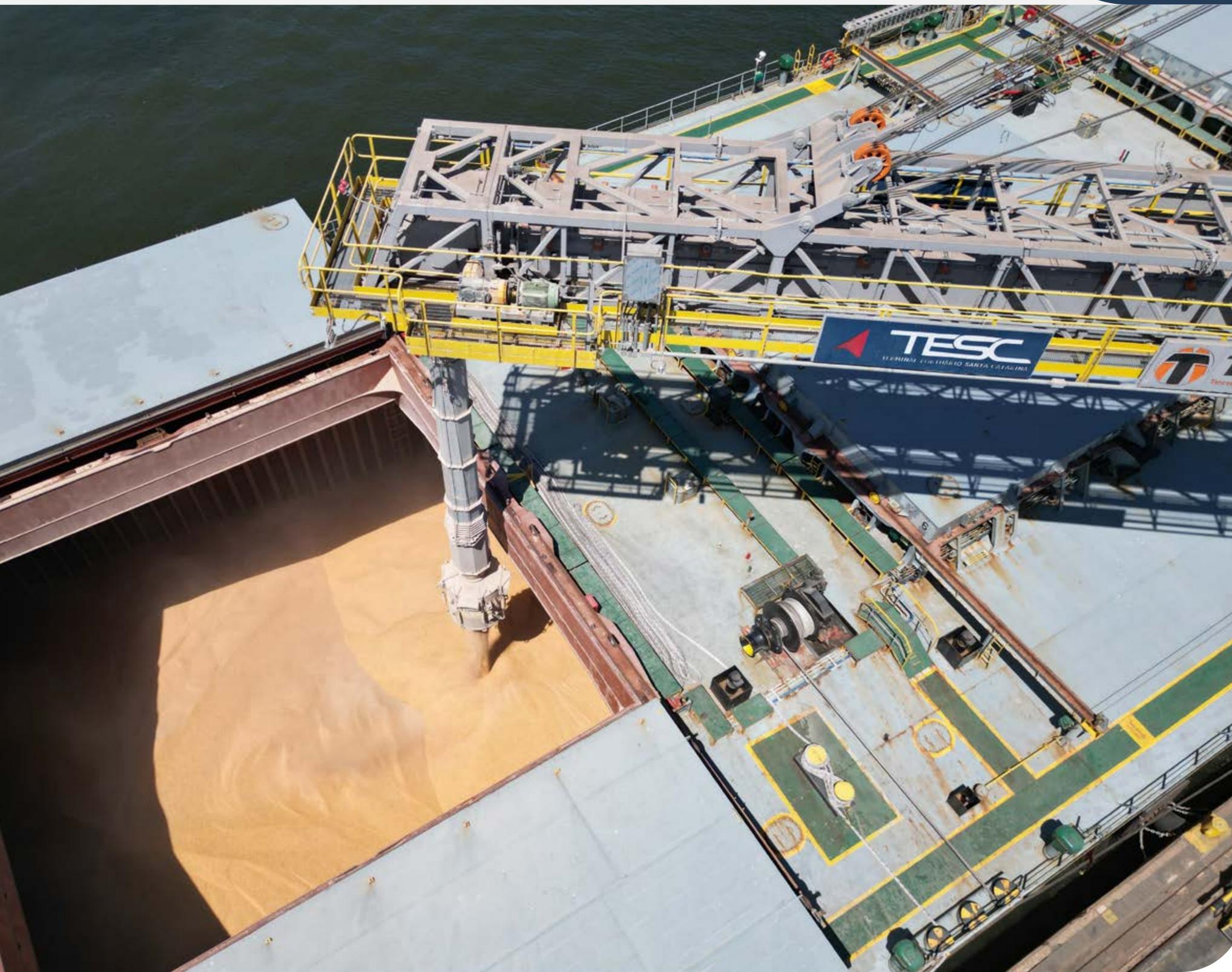
MENSAGEM CEO

É com grande satisfação que compartilho com todos vocês o nosso Relatório de Sustentabilidade do Grupo TESC, referente ao ano de 2023. Este documento reflete o compromisso contínuo da nossa empresa com a responsabilidade ambiental, social e econômica em todas as nossas operações. Nosso terminal portuário tem o privilégio e a responsabilidade de operar em uma interseção crítica entre o comércio global e o meio ambiente local. Ao longo do último ano, alcançamos conquistas significativas que refletem o nosso compromisso com a sustentabilidade. Investimos na identificação da nossa pegada de carbono, avaliando e implementando investimentos em tecnologias mais limpas e eficientes. Nosso relatório de sustentabilidade não apenas destaca nossas conquistas, mas também identifica áreas para melhoria contínua. Reconhecemos que ainda há desafios a serem enfrentados e estamos comprometidos em abordá-los de forma proativa e transparente. Gostaria de expressar minha gratidão a todos os nossos colaboradores, acionistas, parceiros e demais partes interessadas que contribuem para o sucesso do nosso programa de sustentabilidade. Seu trabalho árduo, dedicação e criatividade são fundamentais para impulsionar o progresso e promover uma cultura de responsabilidade em toda a nossa

organização. Gostaria também de compartilhar com vocês nossos últimos desenvolvimentos e estratégias em relação ao reposicionamento no mercado. Em 2023 começamos nossas operações como terminal portuário de grãos (além de produtos siderúrgicos, fertilizantes e outros). Isso inclui investimentos em tecnologia e mão de obra, treinamento da equipe e adaptação de nossas instalações para atender às necessidades específicas do setor agrícola. À medida que avançamos para o futuro, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade como um pilar primaz de nossa estratégia de negócios. Continuaremos a buscar maneiras inovadoras de operar de forma responsável e ética, sempre com o objetivo de criar valor a longo prazo para nossos acionistas, funcionários, comunidades e o meio ambiente. Obrigado pelo seu comprometimento e apoio contínuo nesta jornada emocionante rumo a um futuro mais sustentável.



Fabio Mota CEO DO GRUPO TESC



Sobre este documento

GRI 102-50 | 102-51 | 102-52 | 102-53 | 102-54

É com grande contentamento que o Grupo TESC -Terminal Santa Catarina apresenta o seu segundo Relatório de Sustentabilidade, elaborado de acordo com as normas e padrões da Global Reporting Initiative (GRI) versão 2021, para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Data de divulgação: julho de 2024. Este relatório está alinhado com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Destaca nossos resultados, conquistas e desafios relacionados à agenda ESG, em linha com nossa estratégia de longo prazo. Aprovado pelo Conselho de Administração.



DESTAQUES 2023



Exportação de grãos:
1 milhão de toneladas de grãos embarcados nos primeiros 5 meses



Recorde de faturamento de EBITDA da Companhia com um crescimento de 36% em relação ao ano anterior.



Conclusão das obras do Projeto de Exportação de Grãos maio/2023



Obtenção da certificação Operador Econômico Autorizado (OEA).

Capacidade para movimentar até **2,5 milhões de ton/ano**



DESTAQUES 2023



25% de mulheres na atividade portuária (segundo dados da ANTAQ, pouco mais de 17% do total de vagas no setor aquaviário brasileiro é ocupado por mulheres).

Ações verdes

- Implantação do papel



Reviva, papel sustentável para utilização nos banheiros

- Neutralização de carbono (frota carbon free);



Alteração da frota locada com neutralização de carbono

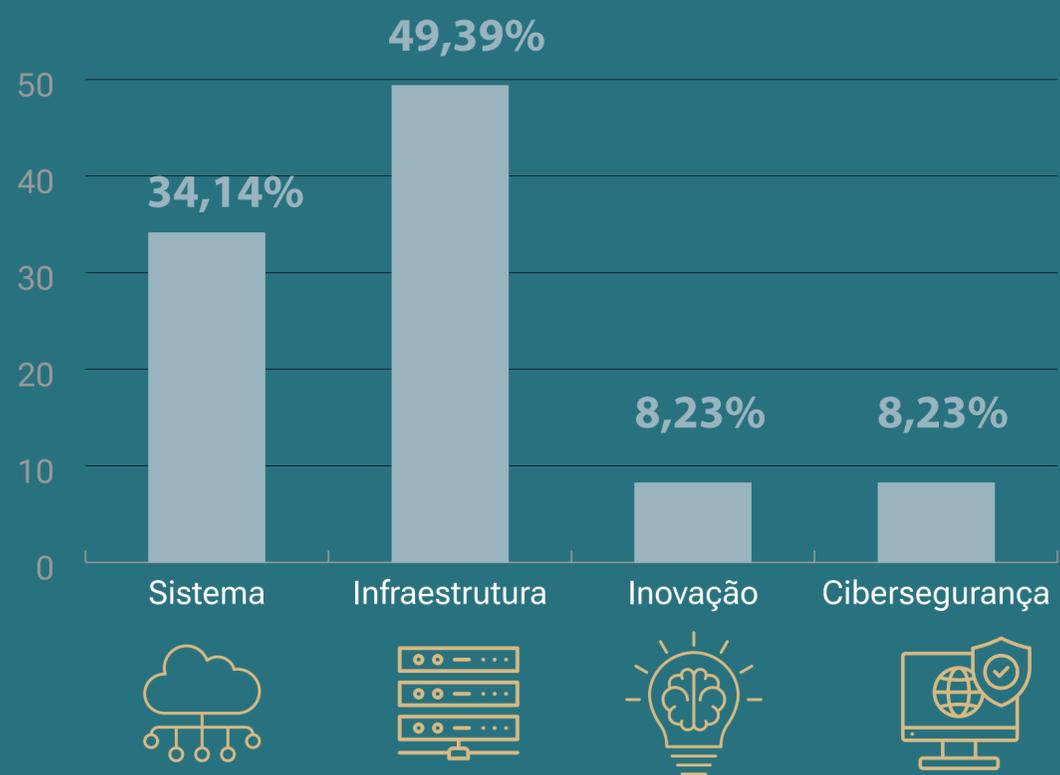
- Logística reversa.



logística reversa dos tambores de óleo lubrificantes

DESTAQUES 2023

Investimentos em tecnologia da informação 2022/2023



Lançamento do Programa Engaje

O programa Engaje é uma iniciativa de ideias inovadoras que promove a participação dos colaboradores na criação de melhorias para o terminal. Lançado em setembro de 2023, o programa foca em segurança, bem-estar, produtividade, sustentabilidade e logística, abrangendo áreas tecnológicas, administrativas e operacionais. Utilizando recursos internos da companhia, o Engaje tem como objetivo ser um programa contínuo de inovação.



REPOSICIONAMENTO
NO MERCADO

Plano de Ação para transição

(Projeto de Grãos)



1. Contexto e Desafios

Nos últimos anos, enfrentamos desafios significativos devido às mudanças nas demandas do mercado e nas dinâmicas econômicas. Anteriormente dedicado à movimentação de contêineres, reconhecemos a necessidade de reposicionar nossa atividade para garantir a viabilidade a longo prazo e alinhar nossas operações com as tendências emergentes.

2. Plano de ação para a Transição

Com um olhar voltado para o futuro, desenvolvemos um plano de ação abrangente para facilitar a transição de um terminal de contêineres para um terminal de grãos. Este plano incluiu investimentos em infraestrutura e tecnologia, aquisição de equipamentos especializados, treinamento da equipe e desenvolvimento de parcerias estratégicas com produtores, fornecedores e clientes.

3. Implementação e Desenvolvimento

Vale ressaltar a resiliência dos acionistas após a interrupção da movimentação de contêineres em 2016, que representava 80% do faturamento da empresa na época. Após processos de emissão de debêntures e due diligence, a reestruturação resultou na captação de R\$ 350 milhões para liquidação de obrigações financeiras e investimento de R\$ 250 milhões. Ao longo do período de implementação, nos dedicamos a garantir que cada etapa do processo estivesse alinhada com os princípios da sustentabilidade. Adotamos práticas operacionais ambientalmente conscientes, promovemos a eficiência energética e implementamos medidas rigorosas de segurança e saúde ocupacional para proteger nossos colaboradores e as comunidades vizinhas.

4. Resultados e Impacto

Os resultados de nossa transição foram significativos em várias frentes. Além de fortalecer nossa posição competitiva no mercado de grãos, promovemos ainda mais o desenvolvimento econômico, chegando a resultados operacionais além do que imaginávamos, fortalecemos nossa governança corporativa e reforçamos nosso compromisso com a transparência e a ética nos negócios.

5. Desafios futuros e Compromissos

Reconhecemos que nossa jornada de sustentabilidade está em constante evolução e que ainda há muitos desafios a serem enfrentados. Continuaremos a buscar oportunidades de melhoria, inovação e colaboração em todas as áreas de nossa operação, sempre com o objetivo de criar valor a longo prazo para nossos stakeholders e para o meio ambiente.

*Tescy expical!*

O projeto inclui três silos com capacidade para 90.000 toneladas de grãos, quatro novos portões automatizados, dois tombadores de caminhões e um sistema de embarque que permite a movimentação anual de até 2,5 milhões de toneladas. O TESC dedicou um dos seus três berços para receber navios tipo Panamax. Com futuras expansões, o berço tem potencial para movimentar anualmente até sete milhões de toneladas.

Construção
dos Silos



TESC

11. Quem somos

12. Missão, Visão,
Valores, Diretrizes

13. Localização

14. Infraestrutura

15. Infraestrutura do sistema de
recebimento e exportação de grãos

16. Infraestrutura

17. Movimentação e
Cadeia de Valor

18. Estrutura
Organizacional

19. Novo ciclo e
novas prioridades

20. Materialidade

Quem somos

GRI 102-1 | 102-5

O Terminal multipropósito TESC, localizado no Complexo Portuário de São Francisco do Sul e operando há mais de 25 anos, possui uma área arrendada de mais de 68 mil m². O terminal é estrategicamente situado próximo às rodovias BR-280 e BR-101, e faz parte do Grupo TESC, que inclui a WRC Operadores Portuários S.A. e a WRC filial, área REDEX e armazenagem retro portuária. O Grupo TESC é essencial para a logística nacional, abrangendo diversas regiões produtoras e movimentando produtos como grãos agrícolas, fertilizantes, produtos florestais e siderúrgicos. Com mais de 40 milhões de toneladas movimentadas ao longo de sua história, o terminal opera atualmente com uma variedade de cargas, embarcando e desembarcando mercadorias globalmente. O Grupo TESC adota uma estratégia de negócio focada na sustentabilidade corporativa, aplicando práticas ESG para agregar valor e



Para mais detalhes de nossa história de superação e resiliência, também nossa linha do tempo detalhada, acesse nosso relatório referente ao ano de 2022



minimizar impactos ambientais, promovendo bem-estar social e transparência nas relações. Investimentos recentes superiores a R\$ 250 milhões, ampliaram a capacidade operacional do TESC, incluindo a implementação de um sistema para recepção, armazenagem e expedição de grãos vegetais para exportação. Esta expansão

reforça a vocação do terminal para exportação de grãos, mantendo sua característica multipropósito para atender outras cargas, como aço, celulose, madeira, fertilizantes e cargas gerais. Avanços tecnológicos, melhorias nos processos e desenvolvimento de pessoal impulsionam essa jornada de crescimento.



Missão

Fornecer serviços e infraestrutura portuária eficientes e sustentáveis para promoção do comércio marítimo do Brasil.



Visão

Ser até 2026

O terminal portuário arrendado multipropósito mais rentável do Brasil;

O principal e mais eficiente terminal portuário independente de produtos siderúrgicos da América do Sul;

Referência em giros de ativos entre os terminais portuários na operação de granel agrícola em nossa área de influência.



Valores

Trabalhamos engajados no mesmo propósito;

Atuamos com simplicidade e dinamismo;

Agimos com franqueza e transparência;

Cultivamos princípios legais e éticos;

Respeitamos o próximo e as futuras gerações.



Diretrizes

Ações empresariais

- Realizar operações portuárias, retro portuárias e armazenar cargas com excelência;
- Buscar a satisfação do cliente;
- Cumprir requisitos legais;
- Redução dos desperdícios;
- Trabalhar alternativas de prevenção à poluição;
- Utilizar racionalmente os recursos naturais.

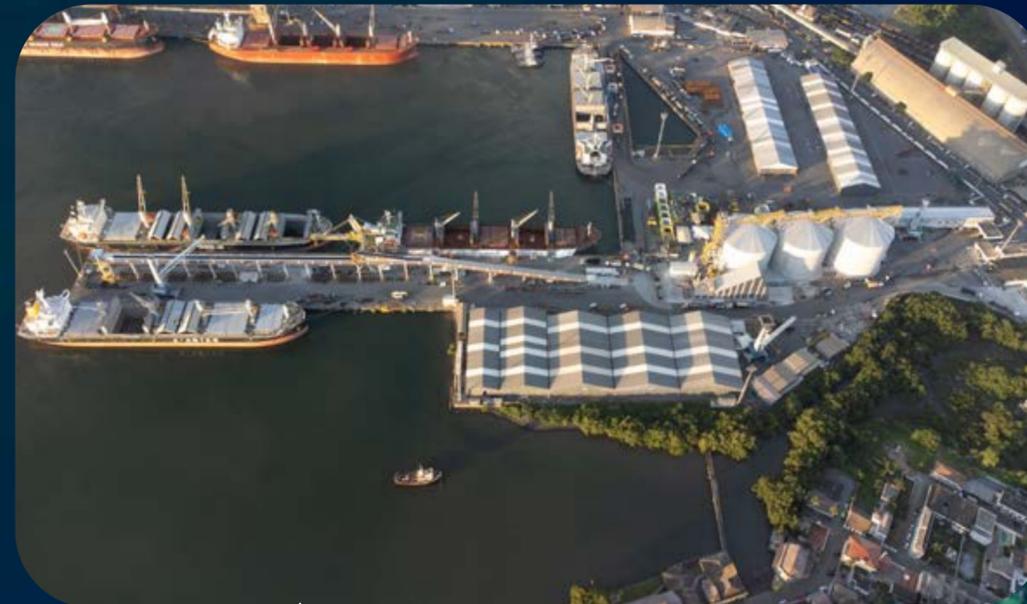
O que é Inegociável

- Executar suas operações em conformidade com os marcos regulatórios e as diretrizes recomendadas pelo mercado em que atua.
- Cultivar um ambiente de trabalho saudável, promovendo relações respeitadas, cordiais e profissionais entre a empresa e seus colaboradores.
- Promover o respeito à diversidade, aos direitos humanos e à dignidade de todas as pessoas, sem fazer distinção com base em raça, cor, religião, crença, origem regional, sexo, orientação sexual, estado civil, idade, necessidades especiais, opiniões, posição social, associação sindical ou qualquer outra característica. Repudiamos o uso de mão de obra infantil, trabalho forçado ou qualquer forma de trabalho análogo à escravidão.

Localização

GRI 102-3

Com escritório central na Av. Engenheiro Leite Ribeiro 99, Centro-89240-000, São Francisco do Sul-SC, o TESC conta com canal de acesso, bacia de evolução e berços de atracação preparados para receber os mais diversos tipos de embarcações. O acesso rodoviário se dá pela BR-101 e BR-280.



SÃO PAULO PARANÁ SANTA CATARINA RIO GRANDE DO SUL

Porto Público SCPAr SFS

TESC

BUNGE

TERLOGS

CENTRO HISTÓRICO DE SÃO FRANCISCO DO SUL

MUNICÍPIO DE SÃO FRANCISCO DO SUL



Berço 300

LOA e Boca máx.	184m/40,9m
Calados	12.4m(popa) x 12.2m(proa)
Calado aéreo	Não aplicável
Operações	Multipropósito

Berço 301

Comprimento	384 metros
LOA e Boca máx.	245m/40,9m
Calados	12.8m (E/K)
Calado aéreo	21 m
DWT Máximo	125.000 MT
Operações	Embarque de graneis vegetais e multipropósito.

Berço 302

Comprimento	264 metros
LOA e Boca máx.	200m/ 40m
Calado	12m(popa) x 11m(proa)
Calado aéreo	Não aplicável
Operações	Multipropósito com ênfase em siderúrgicos (cabotagem AMV).

Silos

Com 3 (três) silos disponíveis, nossa capacidade de armazenamento total chega a 90.000 toneladas-cada silo suportando 30.000 toneladas individualmente.

Infraestrutura

GRI 102-4

Shiploader

Lança móvel (retrátil)	30 metros
Taxa de carregamento	até 2.000 toneladas/hora
Sistema de nivelamento de carga (spout trimming).	

Armazéns

10.000 m² de área coberta alfandegada com monitoramento contínuo (CFTV).
Iluminação LED eficiente e aproveitamento de luz natural.

Tombadores Rodoviários

Movimentação até 600 toneladas/hora (Aprox. 15 veículos/hora)
Trava chassi para carretas de até 30m
Elevação de até 100 toneladas.

Gates

8 (oito) gates sendo 4 bidirecionais
Segurança reforçada através de controles automatizados (OCR/Rfid/Biometria).



Equipamentos Tesc

2 Guindastes (grande porte)	100 tons
3 Empilhadeiras (médio porte)	18 tons
3 Empilhadeiras (pequeno porte)	7 tons
2 Grab	20 tons
1 Manipuladora telescopia	4 tons

Infraestrutura do sistema de recebimento e exportação de grãos

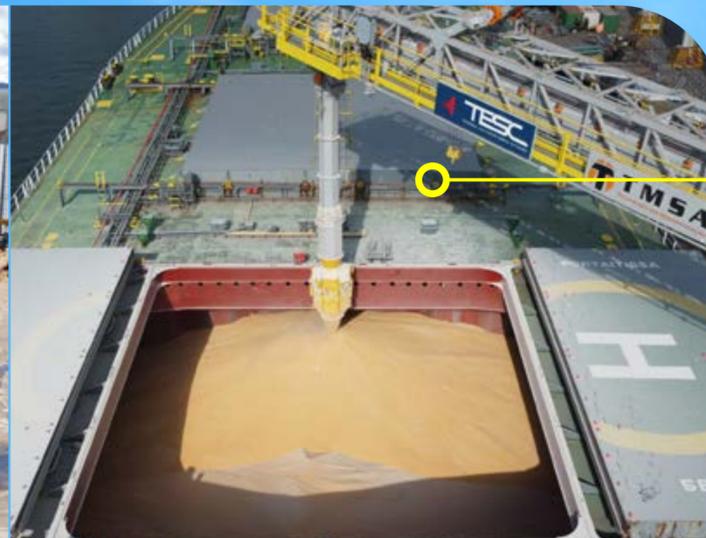
Esteira de exportação fechada em todos os lados minimizando a dispersão de material particulado



Portas com cortinas de vedação. Sistema de exaustão para despoeiramento.



2 tombadores de caminhão



Shiploader (carregador de navio) com sistema de supressão de pó, evitando a dispersão de material particulado

Elevador de canecas e esteiras enclausurados e com filtros de cartucho evitando dispersão de material particulado



Sistema de Filtros de Manga





Infraestrutura WRC Filial

A 6 Km do nosso terminal portuário, possuímos uma área retroportuária, a WRC Filial, para armazenagem de carga geral e REDEX. O REDEX-Recinto Especial para Despacho Aduaneiro de Exportação, é destinado à movimentação de mercadorias para exportação sob controle da Receita Federal do Brasil. A centralização de todos os processos aduaneiros

no TESC REDEX permite a redução de custos administrativos e operacionais, bem como maior agilidade na logística de exportação. Por estar estrategicamente situado próximo ao porto, também é uma ótima opção para operações de cabotagem, além disso atua como armazém geral, na armazenagem e distribuição de cargas nacionais.



Infraestrutura

Área total	72 mil m ²
Área coberta	13,6 mil m ²
Balanças rodoviárias	1 de 18m e 1 de 30m
Monitoramento	24 horas
Seguro	Patrimonial de carga
Acesso (entrada e saída)	3 gates



Equipamentos

2 Reach Stacker (grande porte)	45 tons
1 Empilhadeira (médio porte)	16 tons
1 Empilhadeira (pequeno porte)	7 tons

NEGÓCIOS

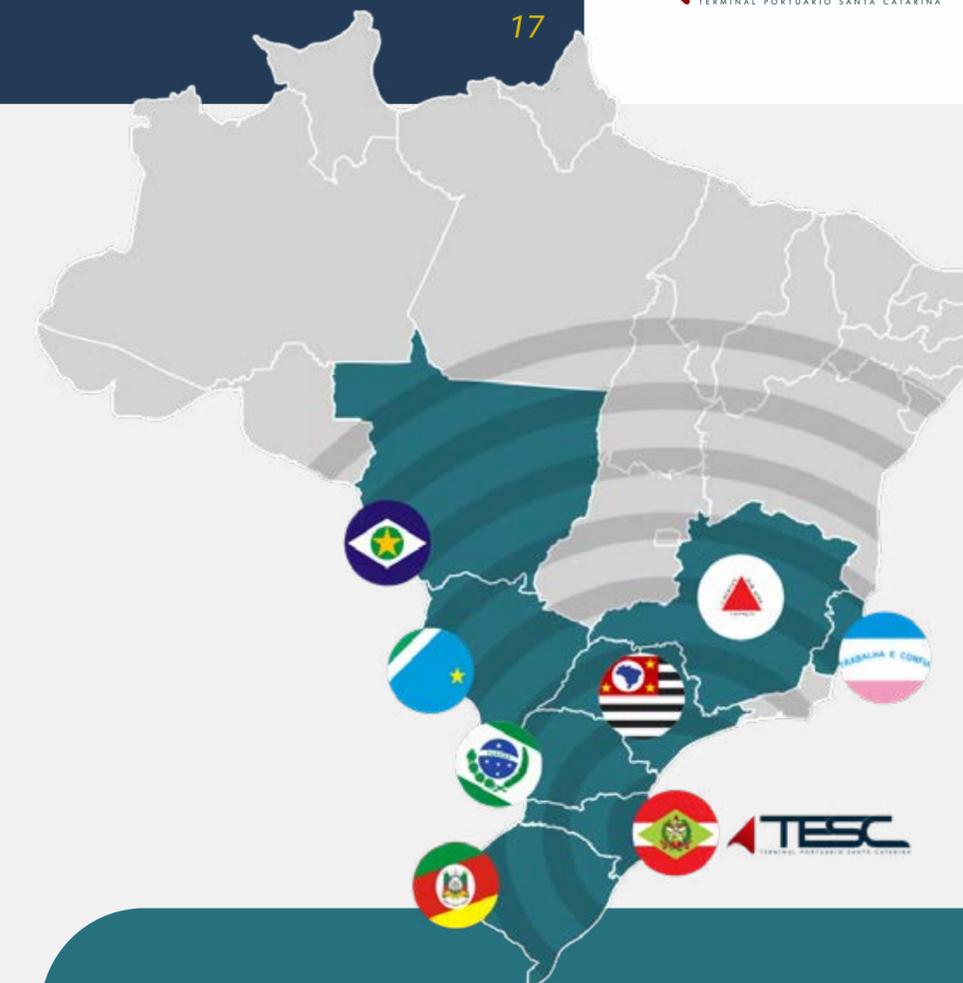
Movimentação e Cadeia de Valor

GRI 2-6



O Grupo TESC, com sua localização estratégica e operação ágil, segura e eficiente, desempenha um papel crucial na cadeia de valor logística no Brasil. Servindo como uma opção confiável para uma ampla gama de cargas. Além disso, oferece uma variedade de serviços, incluindo recebimento, armazenagem, recepção e nacionalização de cargas. O Terminal Santa Catarina é uma das principais portas de entrada e saída para produtos essenciais da economia brasileira e se configura como opção de logística para cargas diversas, suprimindo atividades de importação (China, Estados Unidos, Rússia, Egito e Turquia), exportação (Estados Unidos, Chile, Peru). Com um raio de influência de até 1.700 km, abrangemos regiões produtoras nos estados de MT,

MS, MG, SP, ES, PR, SC e RS. Com um portfólio que inclui a movimentação de grãos agrícolas, como soja e milho, produtos siderúrgicos, granéis minerais, fertilizantes e produtos florestais. Entre os principais clientes pode-se citar a Agribrasil, Arcelormittal Brasil S.A., Full Port Operação Portuária e Armazenagem Ltda, Seatrade Serviços Portuários Ltda, G2 Ocean, Duferco do Brasil Distribuição Ltda., Metalúrgica Valência Indústria e Comércio Ltda. Essas parcerias estratégicas refletem a confiança depositada no TESC para atender às demandas logísticas com eficiência e qualidade, contribuindo assim para o sucesso de toda a cadeia de suprimentos. Em 2023 foram movimentadas 4.479.458,481 toneladas, sendo um milhão de toneladas de grãos embarcados em apenas cinco meses. Para o TESC, a cadeia de valor não é apenas sobre movimentar mercadorias. É sobre criar um ecossistema onde cada componente se encaixa perfeitamente para impulsionar o comércio global, gerar empregos e impulsionar o crescimento econômico. É sobre transformar desafios em oportunidades e garantir que, a cada movimento, estejamos construindo um futuro mais próspero e conectado.

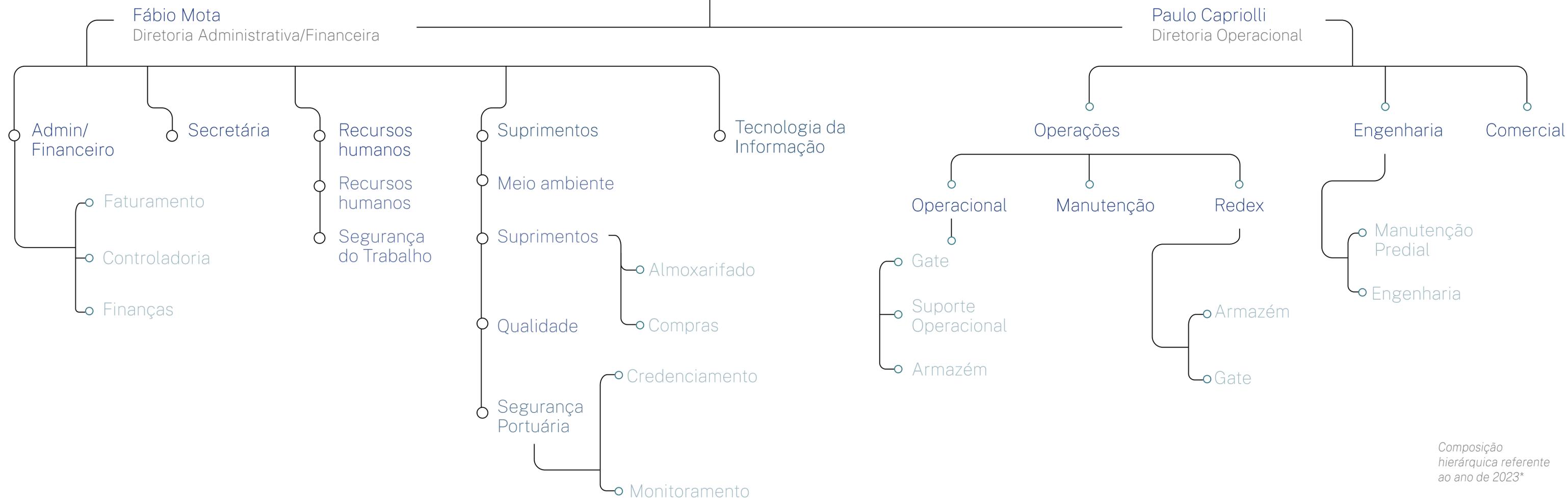
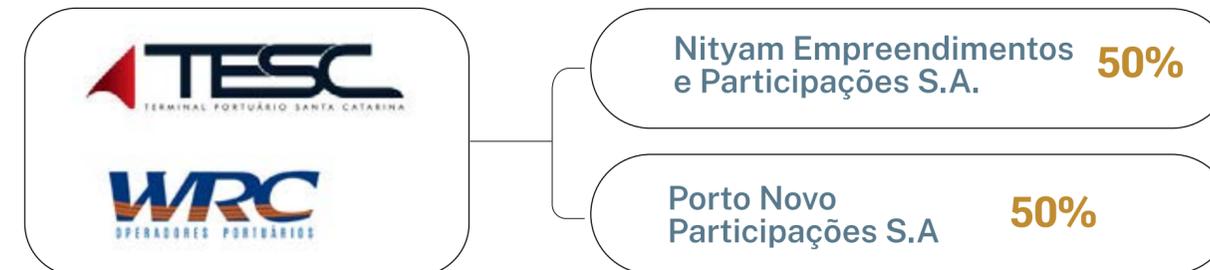


Cabotagem	1.972.052,689 t
Exportação Vergalhão	54.857,201 t
Exportação Celulose	20.350,000 t
Importação Granel	311.868,740 t
Siderúrgicos	727.530,497 t
Carga Geral	82.826,744 t
Exportação de Grãos	1.309.972,610 t
Navios atracados	208
Operados pelo TESC/WRC	188
Tempo médio de operação de navio	02D 18h 11m
Movimentação de grãos	
20 navios atendidos	
Média diária de recebimento	170 veículos/dia,
	6.988,00 t
Média diária de embarque	17.234,00 t

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Composição Acionária e Hierárquica*

GRI 102-40



Composição hierárquica referente ao ano de 2023*

NOVO CICLO E NOVAS PRIORIDADES

Stakeholders e Materialidade

Para definição da nova lista de stakeholders e temas materiais, o TESC disponibilizou uma lista com 18 stakeholders, internos e externos, entre clientes, funcionários, sócios investidores, representantes das comunidades indígenas e pescadores artesanais, órgãos intervenientes, prefeitura e sindicatos. Após as entrevistas realizadas, reuniões com o comitê de sustentabilidade e análise de benchmark, foi gerada a lista final. Contando com o ciclo passado, ao todo já são 85 interações com stakeholders.

Stakeholders

GRI 102-40

A Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) define stakeholders como indivíduos ou grupos que possuem interesses que são afetados ou poderiam ser afetados pelas atividades da organização. Esses impactos podem ser positivos ou negativos. Esses grupos estão participando ativamente no processo de engajamento e na definição do que é material para nós, com os quais buscamos estabelecer relações éticas, sólidas e de longo prazo. Esses stakeholders foram selecionados por representarem um canal de engajamento e interação do Grupo TESC com a comunidade. Esse relacionamento se desenvolve em espaços de diálogo, reuniões, participação em eventos, interações em mídias sociais, cobertura na imprensa e outras ferramentas de engajamento e comunicação. O objetivo principal é manter um diálogo contínuo e significativo.



Materialidade

GRI 102-44 | 102-46 | 102-47 | 103-1

De acordo com a Global Reporting Initiative (GRI), os temas materiais são tópicos que englobam os impactos mais relevantes da organização na esfera econômica, ambiental e social, abrangendo também questões relacionadas aos direitos humanos. Esses temas são aqueles que têm maior relevância e influência nas operações e nas partes interessadas da organização.

Foram estabelecidos os temas essenciais após um minucioso processo de escuta ativa e análise das inter-relações com questões pertinentes ao nosso ramo de atividade, conforme percebido por uma variedade de partes interessadas. Esses temas foram selecionados com base em suas relevâncias para o negócio e para o setor, refletindo uma compreensão abrangente das necessidades e expectativas dos envolvidos.



Tipo

+ Positivo

= Negativo

Ocorrência

□ Real

△ Potencial

ODS



Para sua composição, foram adotadas as orientações da GRI: Adotamos a materialidade dinâmica, onde os temas são revisados anualmente. E a dupla materialidade, ou seja, analisamos os temas materiais divididos em dois grupos: a materialidade de impacto (impactos da organização na sociedade e no meio ambiente), e a materialidade financeira (impactos da sociedade e do meio ambiente no Grupo TESC, gerando consequências nos resultados da organização).

Para a apresentação dos nossos temas, foi realizada uma análise comparativa com as expectativas dos stakeholders e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). É importante ressaltar o papel da ONU, que estabeleceu em 2016 os 17 ODS, abrangendo uma ampla gama de metas, desde erradicar a fome e promover sociedades inclusivas e pacíficas, até combater a pobreza, a desigualdade e os efeitos das mudanças climáticas. Esta correlação nos permite alinhar nossas prioridades com uma visão global e amplamente reconhecida de desenvolvimento sustentável.



Tipo

- + Positivo
- Negativo

Ocorrência

- Real
- △ Potencial

ODS





Ambiental

23. Gestão de impactos ambientais

23. Conformidade Ambiental

24. Biodiversidade

26. Manejo responsável dos recursos hídricos

26. Gerenciamento de efluentes

27. Estação de Tratamento de Efluentes – ETE

28. Consumo de energia

29. Qualidade do Ar

30. Gerenciamento de resíduos sólidos

32. Educação Ambiental

Gestão de impactos ambientais

GRI 102-11 | 3-3 | 2-27



O compromisso ambiental é parte integrante da missão da empresa e há um esforço contínuo para garantir um crescimento sustentável, respeitando o ecossistema circundante. Nosso Sistema de Gestão Ambiental adota as melhores práticas do setor, buscando o uso responsável dos recursos naturais e a proteção dos habitats locais. A cultura de responsabilidade ambiental é incentivada entre os funcionários e a comunidade. Os processos, programas e medidas de controle são baseados na avaliação dos potenciais impactos ambientais e na conformidade com os requisitos legais. Monitoramentos regulares são realizados para assegurar que os controles e processos estejam alinhadas com os padrões ambientais.



Possuímos mais de 16 licenças, autorizações ou certificados de operação junto a órgãos como ANVISA, MAPA, Polícia Federal, IBAMA e outros. A validade e o cumprimento dessas licenças são acompanhados por meio do nosso Sistema de Gestão Integrado.

Conformidade Ambiental

GRI 2-27

Ao priorizar a conformidade ambiental, o TESC demonstra seu compromisso com a preservação do meio ambiente e com a promoção da sustentabilidade em suas operações. Ao lado, indicadores de atendimento a requisitos legais do Grupo TESC referentes a 2023.

Atendimento a condicionantes ambientais de licenças

100%
de atendimento

Instalação TESC
15 condicionantes
(fase de obra do Projeto de Grãos,
finalizada em junho/2023)

Operação WRC Filial
32 condicionantes

Operação TESC
26 condicionantes
do IBAMA
(incluindo demandas da FUNAI,
IPHAN e Planos de Emergência)

Biodiversidade

GRI 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4

O TESC está localizado estrategicamente na Baía Babitonga, um ecossistema costeiro de significativa importância ambiental que abrange aproximadamente 75% da área de manguezais do Estado de Santa Catarina. A Baía da Babitonga é designada como uma “Área Prioritária para a Conservação, Utilização Sustentável e Repartição dos Benefícios da Biodiversidade”, sendo um ecossistema delicado que sustenta a reprodução de 70% das espécies visadas pela pesca recreativa e comercial. Este ambiente abriga uma variedade de animais aquáticos, terrestres e aves,

alguns dos quais estão ameaçados de extinção ou em situação de vulnerabilidade, como a toninha, o boto-cinza, a tartaruga-verde, o mero, o bagre-branco, a miraguaia, o guará-vermelho, o maçarico-depapo-vermelho e o bicudinho-do-brejo. Segundo informações do Grupo Pró-Babitonga, um estudo de valoração econômica dos serviços ecossistêmicos realizado em 1997 revelou que os manguezais da Baía da Babitonga, cobrindo aproximadamente 80 km², possuem um valor anual estimado de US\$ 136.877.840,00. Além disso, a extensão da área aquática do estuário, que abrange 210 km², foi avaliada em US\$ 821.184.630,00, em termos atualizados. Com base nesses critérios, o valor total da área alcança a impressionante cifra de US\$ 958.062.470,00 por ano.





Entendemos a importância ambiental econômica e social da Baía da Babitonga e temos o compromisso de monitorar e preservar pela manutenção da qualidade ambiental das águas da baía no entorno do TESC. Para isso realizamos periodicamente os seguintes monitoramentos:

Qualidade da água e do sedimento da Baía da Babitonga;

Bioacumulação (acúmulo de componentes químicos) em peixes, crustáceos e moluscos;

Monitoramento de golfinhos e tartarugas;

Monitoramento do Manguezal do Rio Pedreira;

Controle da Água de Lastro dos navios.



Nossa estratégia para Biodiversidade, inclui uma combinação de elementos relacionados a prevenção e gestão de impactos à biodiversidade. O monitoramento constante das condições ambientais nos permite ajustar nossas práticas operacionais conforme necessário, garantindo a prevenção e minimização de impactos negativos

Para mais detalhes de cada Programa, acesse nosso Relatório de Sustentabilidade Grupo TESC 2022



Manejo responsável dos recursos hídricos

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

Nossa administração busca assegurar a segurança hídrica e promover a sustentabilidade de nossas operações, equilibrando o crescimento do terminal com a gestão consciente e responsável dos recursos hídricos, bem como a preservação dos aquíferos. É relevante destacar que não utilizamos água diretamente em nossas atividades operacionais, reservando seu uso apenas para necessidades essenciais, como consumo humano, limpeza e manutenção de equipamentos.

Consumo de água

TESC
22248 m³

WRC Filial
1115 m³

*Nos meses de julho e agosto, a consumo mais alto indicado se deu pela instalação do novo sistema preventivo de combate a incêndio (SPCI) no TESC, que demandou o enchimento de novos reservatórios bem como perdas durante a fase de testes e treinamentos.

Gerenciamento de efluentes

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3

O Grupo TESC realiza o gerenciamento dos seus efluentes por meio de unidades de tratamento dos efluentes sanitários e dos efluentes oleosos, bem como o monitoramento e limpeza frequente do sistema de drenagem pluvial das áreas de patio operacional. O objetivo é garantir que esses efluentes atendam aos requisitos legais estabelecidos para seu descarte em corpos d'água, assegurando assim a conformidade com as normas ambientais.

Sistema separador de água e óleo

Os efluentes produzidos durante as atividades de manutenção e lavagem dos equipamentos são direcionados para um sistema separador de água e óleo, composto por 11 compartimentos projetados para separar os componentes por meio da gravidade. Este sistema é regularmente limpo e qualquer resíduo oleoso resultante é encaminhado para tratamento externo. Realizamos análises físico-químicas do efluente que sai do sistema separador de água e óleo mensalmente, alcançando uma eficácia de tratamento de 93%, conforme verificado pelos resultados dessas análises.





Estação de Tratamento de Efluentes – ETE

O Grupo TESC opera três estações de tratamento de efluentes, sendo duas localizadas nas instalações do TESC, destinadas ao tratamento biológico de efluentes sanitários, e uma localizada no WRC Filial, para o tratamento físico-químico de efluentes oleosos. Realizamos medições semanais dos parâmetros fundamentais para garantir o funcionamento eficaz do sistema de tratamento. Além disso, mensalmente conduzimos análises laboratoriais para verificar o cumprimento dos requisitos estabelecidos pela legislação ambiental. Em 2023, alcançamos um índice médio de efetividade de 91%, 95% e 100%, respectivamente, para as ETEs do TESC e WRC Filial. Assim, asseguramos que a devolução da água tratada ao meio ambiente seja de qualidade, sem causar danos ao ecossistema.

Drenagem Pluvial

No nosso terminal, a gestão da drenagem pluvial é uma prioridade. Contamos com um sistema de monitoramento constante para garantir sua eficácia, além de comportas que são acionadas diante de vazamentos de produtos químicos ou oleosos, evitando qualquer contaminação ambiental. Além disso, realizamos limpezas periódicas das galerias de drenagem, assegurando que estejam sempre livres de obstruções e prontas para lidar com as águas pluviais de forma segura e responsável.

Consumo de energia

GRI 302-1 302-3

Nossa energia elétrica provém 100% da rede pública de abastecimento. Tivemos um aumento expressivo de 2022 para 2023 devido ao início do sistema de recebimento e exportação de grãos, que possui sistema totalmente automatizado, demandando maior consumo de energia. Durante o ano de 2023, a esteira de exportação foi utilizada com energia proveniente de geradores a base de óleo diesel. Ainda, nossas máquinas de movimentação da carga são a combustão, utilizando óleo diesel como combustível.

Inventário de gases de efeito estufa

A elaboração do nosso primeiro inventário marca um passo significativo na trajetória do nosso terminal portuário rumo à sustentabilidade ambiental. Este inventário não apenas nos permite compreender e quantificar o impacto das nossas operações sobre o clima, mas também nos capacita a identificar áreas de melhoria e implementar estratégias eficazes de redução de emissões. Ao analisar e registrar nossas emissões de gases de efeito estufa, demonstramos nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade ambiental.



Energia Elétrica

2022

3.145 GJ

2023

8.144 GJ


Energia não renovável

Óleo Diesel

2022

8.931 GJ

217.672,43 L

2023

8.144 GJ

431.957,4 L



Emissões

Emissões de Escopo 1 desagregadas por categoria

Categoria	Emissões (tCO2e)	Emissões de CO2 biogênico (t)	Remoções de CO2 biogênico (t)
Combustão móvel	548,815	64,280	0,000
Combustão estacionária	548,237	66,250	0,000
Resíduos Sólidos e Efluentes líquidos	4,878	0,000	0,000
Fugitivas	58,208	0,000	0,000
Mudança no uso do solo	0,000	0,000	31,070

Escopo 2 - Energia Elétrica

Categoria	Emissões (tCO2e)	Emissões de CO2 biogênico (t)	Remoções de CO2 biogênico (t)
Aquisição de energia elétrica	87,120	0,000	0,000
Total	87,120	0,000	0,000

*Abordagem baseada na localização

Indicador de emissão de GEE para as atividades da organização 2023 (Emissões kgCO2e/ton de produto transportado): 0,271582908

Qualidade do Ar

Os parâmetros que avaliam a qualidade das emissões atmosféricas incluem as partículas totais em suspensão e a presença de fumaça preta, conforme estabelecido pelas diretrizes da Resolução CONAMA Nº 491 de 2018.

Partículas Totais em Suspensão

O monitoramento da qualidade do ar ocorre em cinco pontos, sendo dois no interior do TESC e três em locais do entorno a fim de monitorar possíveis impactos na vizinhança. Os pontos externos apresentam 100% de conformidade em todas as campanhas de amostragem, indicando que nossas medidas de controle e mitigação estão sendo eficazes.

Atendimento da qualidade do Ar (PTS)

P1	<div style="width: 50%;"></div>	50%
P2	<div style="width: 100%;"></div>	100%
P3	<div style="width: 100%;"></div>	100%
P4	<div style="width: 75%;"></div>	75%
P5	<div style="width: 100%;"></div>	100%



Monitoramento de Fumaça Preta

A supervisão das fontes móveis é conduzida utilizando medição baseada na metodologia colorimétrica da Escala de Ringelmann. Esta avaliação abrange os equipamentos e veículos em operação no Grupo TESC, incluindo frotas externas e equipamentos próprios. Os resultados obtidos indicam que os veículos de carga que frequentam o TESC estão em conformidade com os limites estabelecidos para a emissão de partículas resultantes da queima do motor a diesel.

Indicadores

Frota externa



742 caminhões monitorados



12 campanhas amostrais dos veículos em conformidade

Frota interna



23 medições



96% em conformidade

Gerenciamento de resíduos sólidos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3



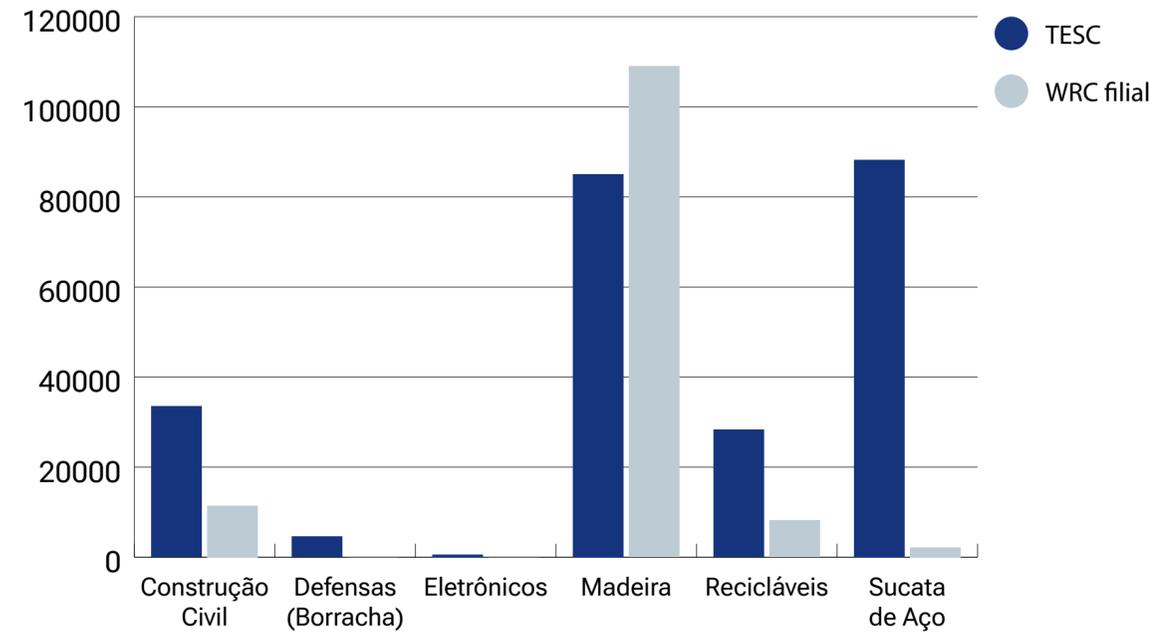
Tescy explica!



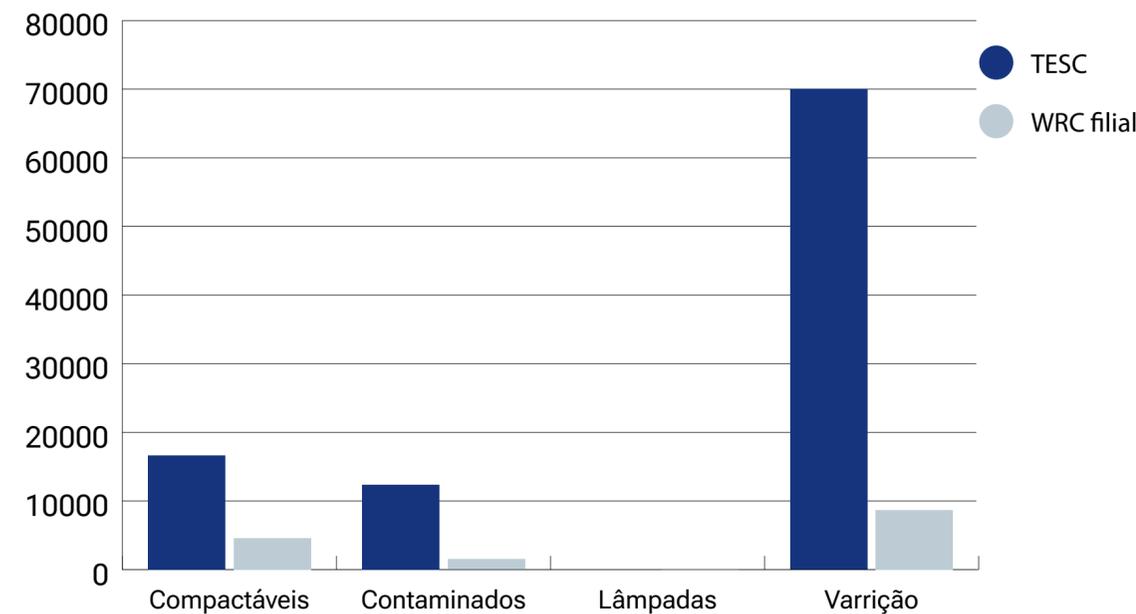
A blendagem para coprocessamento é um processo ambientalmente responsável que envolve a mistura de resíduos sólidos com combustíveis convencionais, como carvão ou coque de petróleo, para serem utilizados como combustível alternativo em fornos de cimento. Essa prática oferece uma solução eficaz para a gestão de resíduos, reduzindo a necessidade de aterros sanitários e contribuindo para a preservação do meio ambiente.



Reciclagem (Kg)



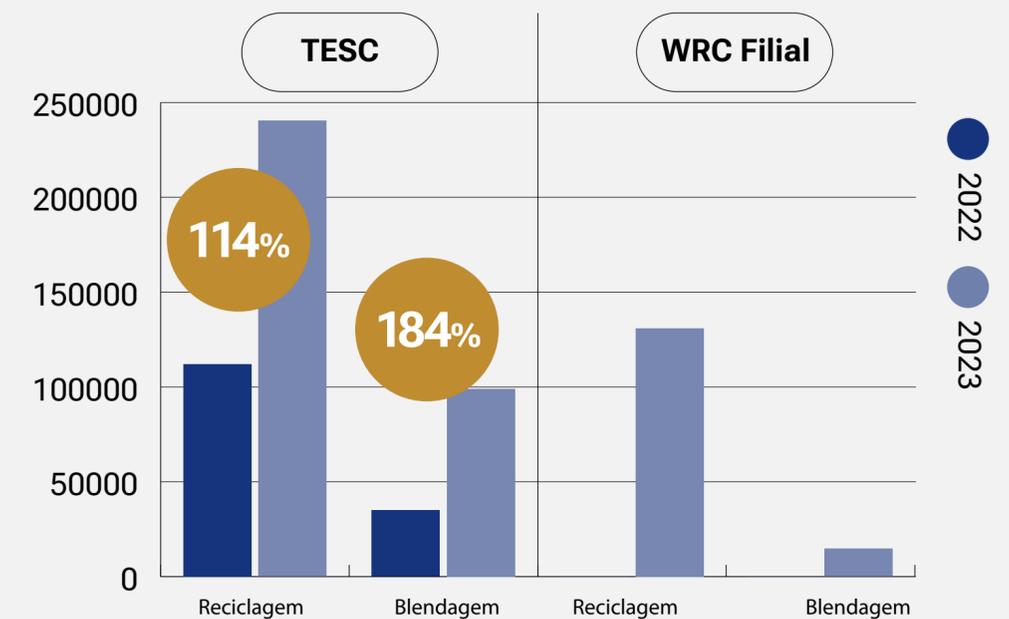
Blendagem p/ Coprocessamento



Aterro Zero

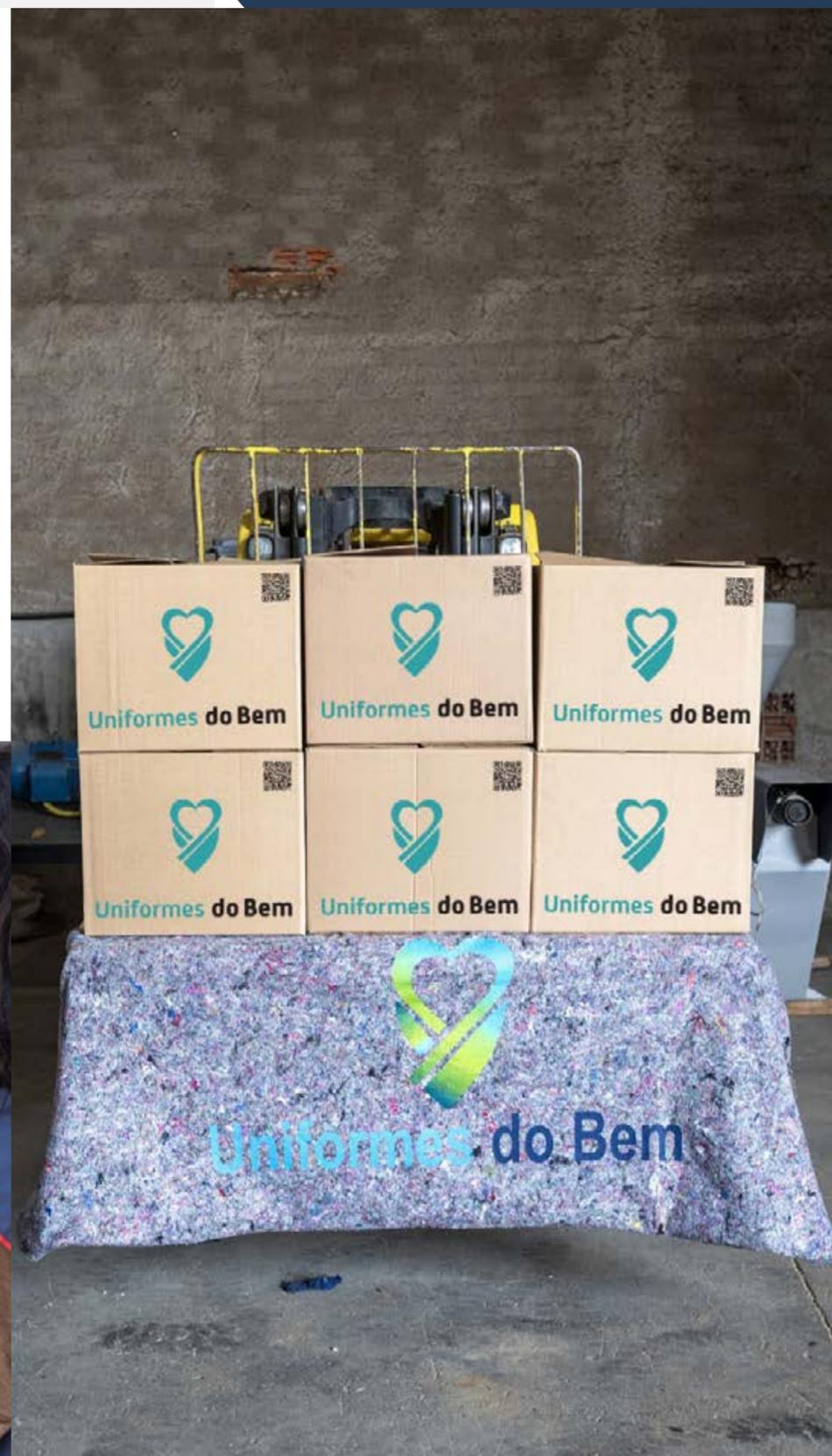
Estamos felizes em compartilhar que, em nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade, 100% dos resíduos sólidos gerados em nossas operações são destinados para reciclagem ou blendagem para coprocessamento. Reconhecemos que, embora os aterros sanitários sejam considerados opções ambientalmente viáveis para o descarte de resíduos, eles acarretam uma série de impactos negativos no meio ambiente, resultando em consideráveis passivos ambientais.

Destinação de resíduos



Valorização dos uniformes descartados

Estamos entusiasmados em anunciar que encerramos o ano de 2023 consolidando uma parceria valiosa com o Projeto Uniformes do Bem. Nossos uniformes usados, após o descarte, são encaminhados ao Projeto Uniformes do Bem, onde são processados pelo Programa Social Supera, que envolve a desmontagem das peças por pessoas em situação de vulnerabilidade, removendo zíperes, botões e elásticos. Essas peças desmontadas são então transformadas em cobertores, contribuindo para a redução do desperdício têxtil e fornecendo um recurso valioso para comunidades carentes. Essa iniciativa não apenas prolonga a vida útil dos materiais, mas também promove oportunidades de emprego e inclusão social para aqueles que participam do processo de reciclagem.



Logística Reversa

Aderimos ao Programa Jogue Limpo, implementado por um de nossos fornecedores, para a logística reversa de galões vazios de óleo lubrificante. Este programa estabelece que os galões vazios sejam armazenados em local com contenção até a chegada de uma nova entrega de óleo lubrificante pelo fornecedor. Dessa forma, realizamos a devolução dos galões vazios, otimizando nossa logística, reduzindo custos operacionais e, conseqüentemente, minimizando as emissões de CO2 associadas a essas atividades.

Resíduos destinados



Baterias

200 A	15 uni.
100 A	8 unid.



Galões

20l Óleo	98 gal
Reagentes Químicos ETE	60 gal

Educação Ambiental

GRI 102-12

Ao integrar a educação ambiental em suas operações, o TESC buscou capacitar seus colaboradores a adotar medidas proativas para reduzir o impacto ambiental das atividades portuárias. Isso inclui a implementação de práticas de gestão ambiental, o uso responsável dos recursos naturais e a adoção de tecnologias mais limpas e sustentáveis.

Para informações detalhadas de nosso Programa de Educação Ambiental e suas dimensões, acesse o Relatório de Sustentabilidade TESC 2022



Semana do Meio Ambiente 2023

Durante o mês de junho, em celebração à Semana do Meio Ambiente, organizamos uma série de atividades envolvendo nossos colaboradores. No ano de 2023, o tema central, alinhado com a temática estabelecida pela ONU, foi o combate à poluição plástica. As iniciativas incluíram palestras e exposições sobre a poluição marinha, uma ação de limpeza do manguezal do Rio Pedreira, visitas dos colaboradores às instalações de destinação de resíduos, além de uma campanha de arrecadação de tampinhas plásticas, que foram posteriormente doadas para o Abrigo Animal. O objetivo dessas ações era ampliar a conscientização ambiental entre os funcionários e fomentar a adoção de práticas sustentáveis em nosso local de trabalho.



Ação de Limpeza nas ilhas da Baía da Babitonga

A participação voluntária na ação de limpeza nas ilhas da Baía da Babitonga é uma demonstração poderosa do compromisso da comunidade local com a preservação do meio ambiente. Essa iniciativa reúne voluntários dedicados, que doam seu tempo e esforço para remover resíduos e lixo das ilhas, contribuindo para a proteção da biodiversidade marinha e para a manutenção da beleza natural da região. Através dessa ação coletiva, os participantes não apenas realizam uma tarefa importante de limpeza, mas também inspiram outros a se envolverem na conservação ambiental e a valorizarem a importância de cuidar do nosso planeta.





Dia Mundial Sem Carro

O Dia Mundial Sem Carro é uma oportunidade para refletir sobre formas alternativas de mobilidade e seus impactos no ambiente. Neste dia, incentivamos nossos colaboradores a utilizar meios de transporte sustentáveis, como bicicletas ou transporte público, para chegar ao trabalho. Além disso, promovemos a conscientização sobre a importância de reduzir as emissões de carbono e o tráfego rodoviário nas áreas portuárias.



Dia da Árvore

O Dia da Árvore é uma data especial que celebra a importância das árvores para o equilíbrio ecológico do planeta. Este dia é uma oportunidade para conscientizar as pessoas sobre a importância de preservar as árvores e os ecossistemas florestais.



Social

36. Gestão de Pessoas

38. Diversidade

39. Nosso time

40. Capacitação

43. Cultura de Segurança

44. Cultura de prevenção

46. Simulados e resposta a emergências

47. Nossa Contribuição com a Economia e Desenvolvimento Local

48. Investimentos na Comunidade: Esporte, Educação, Cultura e Saúde

49. Apoio à Cultura

51. Povos indígenas

51. Plano Básico Ambiental

52. O porto e a comunidade de pesca

53. Tour virtual do Museu Nacional do Mar

Gestão de Pessoas

GRI 3-3 | 405-1 | 405-2 | 404-1 | 404-3 | 403- 1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10 | 401-1



O Grupo TESC é motivado pela busca incessante de se tornar uma entidade exemplar em termos de eficiência operacional, compromisso social e ambiental, proporcionando um ambiente de trabalho excepcional. No que diz respeito aos seus colaboradores, o Grupo TESC demonstra atenção e valoriza a confiança que depositam na empresa, garantindo-lhes direitos e benefícios adequados.



Colaboradores



Remuneração competitiva



Vale transporte



Vale Refeição e/ou Vale Alimentação



Plano de Saúde



Plano Dental



Seguro de vida



Convênio Estudantil



Convênio Farmácia

Proporcionamos mais do que apenas uma remuneração competitiva, garantimos acesso à saúde por meio de abrangentes planos de assistência médica, que incluem dependentes diretos, e facilitamos a compra de medicamentos. Além disso, contribuimos com despesas alimentares por meio de vales benefícios e oferecemos parceria estratégica com instituições educacionais locais. A definição da remuneração é derivada do planejamento orçamentário da empresa. A remuneração individual é estabelecida após uma análise de mercado interna, utilizando como critérios a comparação das funções, levando em consideração as responsabilidades, as estruturas organizacionais das empresas participantes e o nível de hierarquia das funções.

Para atender as novas demandas operacionais, durante o ano de 2023, tivemos um aumento de 36% na mão de obra direta do Grupo TESC.

Movimentações durante o ano:

26

recrutamentos
internos

25

promoções
internas

85

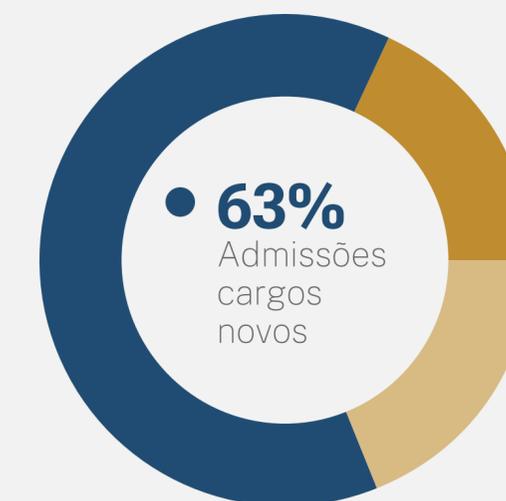
novas
admissões

Entendemos que as promoções internas refletem o reconhecimento do mérito e dedicação dos membros da equipe. Essa prática fortalece o engajamento e motivação, contribuindo para um ambiente de trabalho positivo.

Ao fecharmos o ano com 245 colaboradores diretos, estamos confiantes de que nossa equipe está preparada para enfrentar os desafios e oportunidades que surgirão no próximo ano. Acreditamos que o investimento em nosso capital humano é fundamental.



Movimentações de pessoal de 2023



19%

Recrutamento
interno

18%

Promoções
internas

Diversidade

GRI 405-1

Ao ingressarem nesse setor historicamente dominado por homens, as mulheres trazem uma perspectiva única, habilidades diversas e um talento valioso para as operações portuárias. Além disso, sua presença contribui para quebrar estereótipos de gênero, inspirando outras mulheres a seguirem carreiras no setor marítimo e portuário. A diversidade de gênero não apenas enriquece a força de trabalho, mas também impulsiona a inovação, a eficiência e o progresso dentro da indústria portuária.



Distribuição racial

Em março de 2023, conduzimos uma pesquisa de autodeclaração sobre a identificação racial dos colaboradores da TESC. Um total de 236 pessoas participaram da pesquisa, fornecendo os seguintes indicadores:

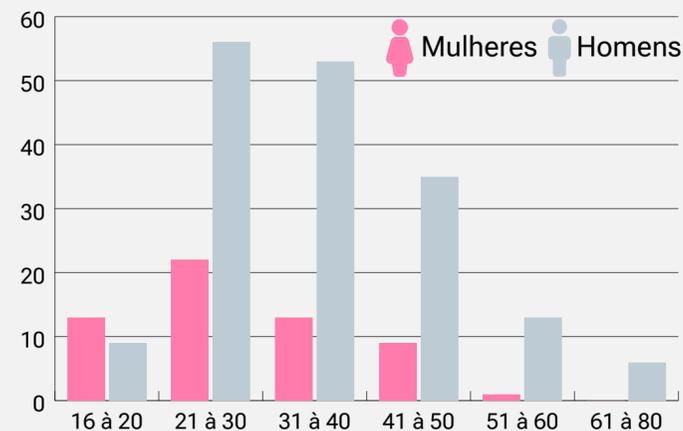
Branca	Preta	Indígena
144	24	1
Parda	Amarela	
66	1	

O grupo TESC

230 colaboradores	11 Inativos	5 PCD	7 Aprendizes	2 Estagiários
-----------------------------	-----------------------	-----------------	------------------------	-------------------------

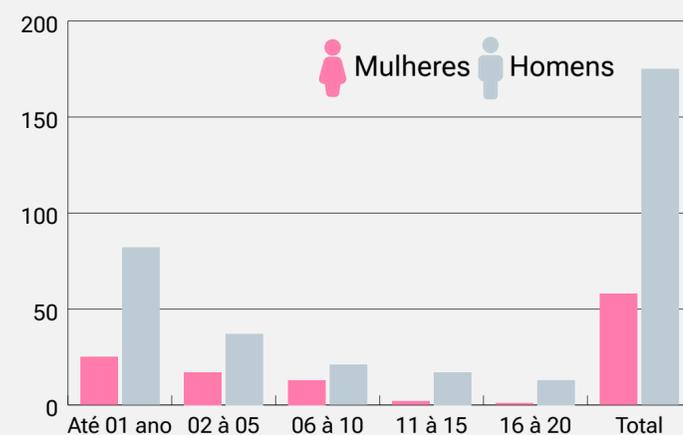


Faixa etária



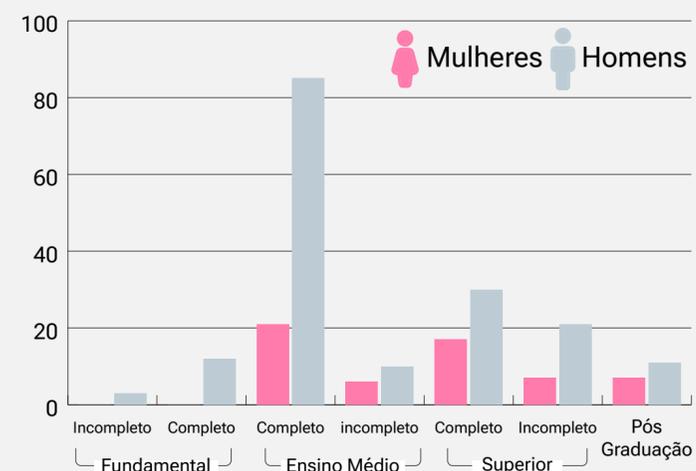
*Contamos com dois jovens aprendizes com a idade de 16 anos e temos um colaborador no setor operacional REDEX com 73 anos.

Tempo de empresa



*É observado que 47% de colaboradores possuem menos de um ano na empresa, reflexo das novas contratações na operação de grãos em diversas áreas.

Escolaridade



*46% dos colaboradores possuem nível médio completo

Nosso time



Capacitação

GRI 404-1



Em 2023 o total de horas de capacitação formal promovida pelo Grupo TESC foi de 459,15, com um total de 89 cursos abrangendo temas relacionados a segurança do trabalho, emergências, competências técnicas e jornada para liderança.

Desenvolvimentos e treinamentos 2023

Nosso Programa de Desenvolvimento Personalizado e Direcionado fornece suporte ao participante para analisar seu desempenho e habilidades, além de estabelecer estratégias e tomar medidas em direção aos objetivos estabelecidos, fazendo parte de nossa Política de Treinamento e Desenvolvimento.

No ano de 2023, concluímos o programa de mentoria com executivos e diretoria, um processo de 12 meses, que iniciou em 2022, com treinamento, acompanhamento e feedbacks, fortalecendo ainda mais nossa equipe de executivos.

Realizamos cursos específicos, como “feedback na prática”, “comunicação não violenta” e “conhecimento pessoal”, direcionados a coordenadores, líderes, especialistas e analistas.

Programa BEM (Bem-Estar Mental TESC)

Iniciamos, em novembro de 2023, o programa BEM, focado no bem-estar mental de nossos colaboradores. Realizamos dois encontros ao longo do ano, abordando temas cruciais como “Mente e a Qualidade de Vida” e “Roda de Conversa falando sobre a Ansiedade” com profissionais de psicologia especializados no assunto.

Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho saudável e apoiar o bem-estar de cada membro da nossa equipe. Em 2024, continuaremos a investir em programas que contribuam para o desenvolvimento pessoal e profissional de todos.



Treinamento de Segurança na Cadeia Logística

O treinamento de segurança na cadeia logística foi promovido visando capacitar os colaboradores da empresa em relação aos requisitos e procedimentos exigidos pelo programa OEA, com o objetivo de garantir que todos os envolvidos na cadeia logística compreendam e estejam preparados para implementar as práticas necessárias para alcançar e manter a certificação. O treinamento foi realizado com todos os colaboradores do Grupo TESC, incluindo terceiros envolvidos diretamente com a segurança do terminal, abordando temas como segurança da carga, gestão de riscos, procedimentos aduaneiros, legislação internacional de comércio, entre outros temas relevantes.

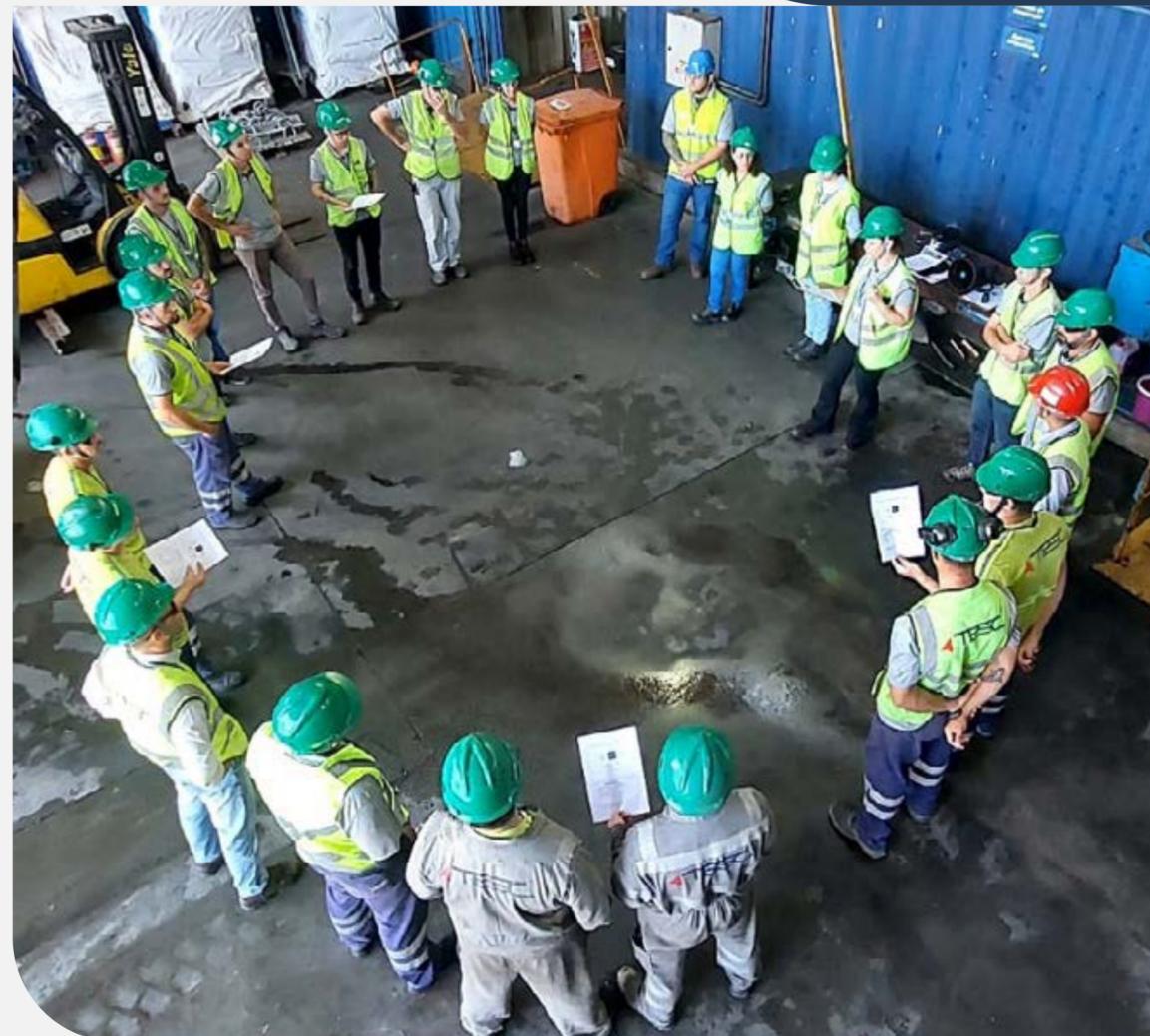
Capacitação: Programa 5S

No ano de 2023, demos início à implantação do programa 5S como parte de nossos esforços contínuos para promover práticas sustentáveis e eficientes em nossas operações. O programa começou em setembro com a realização de capacitações direcionadas aos gerentes, coordenadores e líderes de processo, visando prepará-los para liderar a implementação nos diversos setores da empresa.

Além disso, formamos uma equipe de auditores dedicada ao programa 5S, responsável por garantir a conformidade com os padrões estabelecidos e por realizar auditorias periódicas para assegurar a manutenção dos aprendizados adquiridos.

Ainda em 2023, iniciamos a aplicação efetiva do programa 5S na área de manutenção mecânica. Os resultados iniciais são promissores, com ganhos significativos observados, tais como maior agilidade na localização de materiais, aumento da produtividade e melhoria na organização dos ambientes de trabalho.

Estamos comprometidos em continuar implementando o programa 5S em toda a empresa, buscando não apenas melhorias operacionais, mas também contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro, organizado e sustentável.



A implementação do programa está sendo realizada de forma gradual e estruturada nos diferentes setores da organização. Cada equipe, após receber treinamento específico, passa por um processo de auditoria para avaliar o progresso e identificar áreas de melhoria contínua.

Semana da Qualidade

Em novembro de 2023, realizamos a Semana da Qualidade, cujo foco principal foi explorar o tema “Qualidade: realizando seu potencial competitivo”. O evento foi marcado pela organização de palestras e workshops que abordaram importantes temas como “A padronização e seus resultados”, “Auditoria baseada no PDCA e ferramentas da qualidade”, “Mapeamento de processos” e “Realização do potencial competitivo”. Ao longo da semana, tivemos 113 participações dos colaboradores, resultando em 11 horas de intensa troca de conhecimentos e experiências. A Semana da Qualidade não apenas fortaleceu nossa cultura organizacional voltada para a excelência, mas também proporcionou insights valiosos para a melhoria contínua de nossos processos e operações.

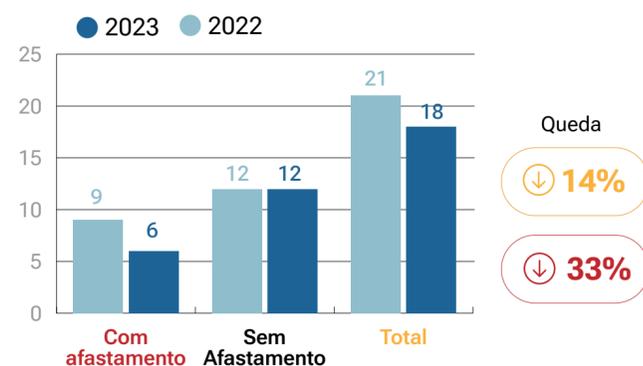


Cultura de Segurança

GRI 403-9 | 403-10

A segurança ocupacional tem como principal meta preservar a saúde e o bem-estar dos trabalhadores. Seu propósito central é garantir a proteção dos funcionários, visando reduzir ou evitar acidentes laborais e doenças relacionadas ao trabalho. O número de acidentes de trabalho reflete o compromisso do Grupo TESC com o cuidado e a segurança de seus colaboradores.

Comparativo acidentes e afastamentos 2022 e 2023



Conscientização realizada no Dia dos Estivadores, a respeito da importância de proteção das mãos durante nossas atividades

Cultura de Prevenção

Em 2023, implementamos diversas melhorias significativas na área de segurança do trabalho, abrangendo políticas, aprimoramentos de processos e capacitações. Revitalizamos nossas políticas de segurança, fortalecendo os protocolos existentes e introduzindo novas medidas para garantir um ambiente de trabalho mais seguro. Além disso, otimizamos processos operacionais, identificando e corrigindo possíveis pontos de vulnerabilidade, e promovemos capacitações regulares para nossa equipe, visando aprimorar constantemente suas habilidades e conscientização em segurança.

No ano de 2023, o Grupo TESC tomou a iniciativa de contratar uma **consultoria especializada com o objetivo de desenvolver um Programa de Cultura de Segurança**. Essa medida demonstra o compromisso da empresa em promover um ambiente de trabalho seguro e consciente, visando proteger a integridade e o bem-estar de todos os colaboradores. O programa resultante desse esforço

colaborativo certamente contribuirá para fortalecer a cultura de segurança dentro da organização, garantindo práticas e comportamentos alinhados com os mais elevados padrões de segurança portuária.

Projeto do **Cartão de segurança**: Com o intuito de aprimorar a consciência dos colaboradores, estabelecemos um compromisso com a comunicação imediata e a adoção de atitudes seguras sempre que identificamos desvios comportamentais ou condições inseguras. Nosso objetivo é antecipar e mitigar os riscos antes que acidentes ocorram. Esta abordagem é registrada em um sistema online acessível a todos os trabalhadores e visitantes por meio de QR Codes posicionados em pontos estratégicos no terminal. Ao visualizar uma condição insegura, seja a execução de alguma atividade, seja uma instalação física, qualquer pessoa pode registrar a condição para que a(s) área(s) responsáveis possam dar tratativas.

Implementamos um processo de comunicação de segurança por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), conhecido como **“minuto da segurança”**. Este método visa gerar

reflexões sobre os temas abordados, resultando em um aumento na percepção de riscos e na conscientização dos funcionários participantes.



Check-list de avaliação dos equipamentos:

Foram introduzidos QR Codes nos equipamentos para facilitar a realização de checklists de avaliação dos equipamentos de movimentação de carga. Após a conclusão do checklist, caso algum item esteja em desacordo ele é automaticamente encaminhado para a equipe de manutenção e segurança do trabalho para as devidas providências.



Intensificação e fiscalização das regras:

Proibição da entrada no terminal utilizando acessórios ou adornos. Se faz necessário seguir as rotas seguras e respeitar os limites de velocidade dos veículos. Obrigatoriedade do uso de óculos de proteção individual (EPI) para acessar o terminal e durante as operações realizadas.

O Departamento de Segurança do Trabalho desempenha um papel central nesse aspecto, sendo responsável por desenvolver e implementar políticas, procedimentos e programas de segurança que atendam às regulamentações e promovam a prevenção de acidentes. A CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) é uma importante instância composta por trabalhadores internos da empresa, cuja função é colaborar na identificação de riscos, sugerir medidas preventivas e promover a conscientização sobre segurança entre os colegas. Já a CPATP (Comissão de Prevenção de Acidentes no Trabalho Portuário) é composta por representantes dos trabalhadores portuários avulsos e por representantes dos operadores portuários e tomadores de serviço, integrantes do OGMO, e é responsável por identificar os riscos específicos associados às operações portuárias, propor medidas preventivas e promover a cultura de segurança entre todos os envolvidos. Em conjunto, o Departamento de Segurança do Trabalho, a CIPA e o CPATP formam uma estrutura de governança robusta que trabalha em



colaboração para garantir a segurança e o bem-estar dos trabalhadores. Sua atuação proativa e contínua é essencial para prevenir acidentes, proteger a saúde dos funcionários e promover um ambiente de trabalho seguro e produtivo.



Governança da segurança do trabalho

Departamento de
Segurança do Trabalho

CIPA

CPATP

A convocação dos membros para a reunião da Comissão de Prevenção de Acidentes no Trabalho Portuário (CPATP) é organizada pelo Órgão Gestor de Mão de Obra (OGMO). Essa reunião mensal reúne representantes dos operadores portuários e dos sindicatos para discutir questões relacionadas à segurança no trabalho.

Simulados e resposta a emergências

Durante os anos de 2022 e 2023 foram conduzidos 22 simulados de emergência nas instalações do terminal. Esses exercícios incluíram cenários como queda de homem ao mar, vazamento de óleo, acidentes envolvendo veículos e equipamentos, incêndios, explosões e procedimentos de abandono de área, entre outros.

Gestão de preparação e respostas a emergências

TESC

PGR	Plano de Gestão de Riscos
PAE	Plano de Ação Emergencial
PAI	Plano de Emergência Individual
PAM	Plano de Ajuda Mútua
PABB	Plano de Área da Baía Babitonga

WCR Filial

PGR	Plano de Gestão de Riscos
PAE	Plano de Ação Emergencial



Integrantes da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) atuando na coordenação do atendimento à emergência

Simulado de vazamento de óleo no mar



Simulado de explosão em equipamento



Tescy explica!



Nossa equipe de brigada de emergências do terminal é formada por 42 colaboradores, distribuídos em turnos para garantir a cobertura 24 horas por dia. Todos os membros da brigada recebem treinamentos de capacitação anualmente. Já a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é composta por 18 integrantes (nove indicados e nove eleitos).

Nossa Contribuição com a Economia e Desenvolvimento Local

Como importante contribuinte, o TESC pagou nos últimos 2 anos (2022-2023) R\$ 14,3 milhões em impostos ao município. Receitas que são essenciais para financiar serviços públicos vitais, como educação, saúde, infraestrutura e segurança. Além disso, os impostos contribuem para o fortalecimento da base tributária da cidade ou município, permitindo investimentos adicionais em projetos de desenvolvimento urbano, melhoria de transporte e outras iniciativas destinadas a promover o crescimento econômico sustentável.

Fornecedores/prestadores da região

Ao priorizar fornecedores locais, o TESC não apenas fortalece as economias regionais, gerando empregos e estimulando o crescimento empresarial, mas também promove a resiliência e a sustentabilidade das comunidades locais. Além disso, essa parceria com fornecedores regionais muitas vezes resulta em relações comerciais duradouras e colaborativas, beneficiando ambas as partes ao longo do tempo.



2022-2023
Geramos
mais de R\$ 14 milhões
em impostos ao município.

Fornecedores/Prestadores de Serviço

São Francisco do Sul	205
Outros municípios	544



Mais de
R\$ 70 milhões
pagos a fornecedores
locais em serviços e
produtos.

Nossa evolução e a prosperidade das comunidades vizinhas estão intrinsecamente ligadas. A liderança sênior persiste em sua missão de promover conversas estratégicas sobre os desafios para o desenvolvimento sustentável da região, em consonância com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e as estratégias do Grupo TESC. Para fomentar um envolvimento eficaz com nossas comunidades, mantemos canais de comunicação abertos e transparentes, e conduzimos nossas iniciativas principalmente por meio de interações presenciais.

Investimentos na Comunidade: Esporte, Educação, Cultura e Saúde

GRI 2-25 | 2-26 | 203-2 | 3-3 | 413-2

+ 30 patrocínios a eventos
socioculturais, grupos sociais,
atletas e eventos esportivos

+ 25 doações para grupos
sociais, comunidades tradicionais e
entidades governamentais.



Atleta Augusto em
jogo em Barcelona



Gêmeas
do Surf



Atleta
Adelson

Os apoios e patrocínios desempenham um papel importante no estabelecimento de uma parceria colaborativa entre o TESC e suas comunidades, promovendo o desenvolvimento sustentável e compartilhando os benefícios das operações portuárias de forma inclusiva e responsável. Dedicamos nosso compromisso ao esporte e valorizamos o patrocínio como uma importante forma de apoio. Incentivamos os atletas a adotarem um estilo de vida saudável, promovendo tanto o bem-estar físico quanto o mental. Através do patrocínio financeiro, proporcionamos suporte em competições, viagens e na aquisição de equipamentos esportivos, fortalecendo assim o desenvolvimento e o sucesso de nossos atletas.

Apoio à Cultura

Já no âmbito cultural, os apoios podem ser direcionados para festivais, exposições, apresentações artísticas e outras manifestações culturais que enriquecem o cenário cultural da região. Como patrocínio à cantora Isa Camargo, participante do The Voice Kids, fornecendo recursos como traslado e estadia para a participação no programa.



Natal São Chico

Patrocínio também para: Festilha - Festa das Tradições da Ilha, Festival Gastronômico, 9ª Feira do Livro, Baile da Marinha, Natal São Chico, Evento ABTP.

Festilha - Lar dos Idosos

Também iniciativas sociais que visam atender às necessidades básicas da comunidade. Como apoio financeiro e doações para: rede feminina de combate ao câncer, lar dos idosos, APAE, Equoterapia Viver, Doação para Aldeia Indígena, Campanha do Agasalho e doação de EPI's para famílias que trabalham com separação de resíduos recicláveis.



Doação de EPI's para recicladores.



Campanha do Agasalho na Aldeia Morro Alto

Povos indígenas Plano Básico Ambiental

GRI 413-1

A área onde o empreendimento está situado fica a menos de 10 km das terras indígenas Guarani Mbyá Morro Alto e Yvy-Ju Reta. A existência dos povos indígenas nesta região é um lembrete da importância de reconhecer e valorizar a diversidade cultural, assim como a interdependência entre as comunidades locais e os ecossistemas. Em 2023, realizamos uma campanha de inverno para arrecadação de cobertores e roupas destinadas às comunidades indígenas. Além disso, doamos um freezer e patrocinamos a produção de camisetas para o grupo de coral das crianças indígenas.

No contexto do processo de licenciamento ambiental para o terminal portuário, o Grupo TESC desenvolveu em conjunto com as comunidades Morro Alto e Yvy-Ju Reta o Plano Básico Ambiental do Componente

Indígena (PBA-CI). O Plano foi aprovado pela FUNAI em setembro de 2023 a ter um período de execução de 3 anos.

O PBA-CI engloba programas destinados a promover a autonomia e segurança alimentar das comunidades por meio de capacitação em técnicas agropecuárias, como avicultura, meliponicultura e culturas agrícolas. Além disso, inclui ações de apoio à comercialização dos produtos excedentes da produção agropecuária e à segurança das comunidades em relação ao tráfego nas rodovias que acessam as áreas indígenas. Também são contempladas melhorias nas condições de moradia e infraestrutura, com a construção e reforma de residências e Casas de reza, conhecidas como Opy pelos indígenas.



Tescy explica!



O porto e a comunidade de pesca

GRI 413-1

A pesca é uma atividade histórica em São Francisco do Sul e desempenha um papel socioeconômico crucial na região. Para assegurar o bem-estar e a prosperidade dos pescadores artesanais locais, colaboramos estreitamente com a comunidade pesqueira e maricultura da área.

O TESC reconhece a importância da comunidade de pesca local e está comprometido em oferecer cursos relevantes para aprimorar as habilidades e conhecimentos dos pescadores da região. Nesse sentido, dois cursos foram promovidos para atender às necessidades da comunidade pesqueira: “Macroalgas: Cultivo Sustentável e Potencial Econômico” e “Manutenção de Motores”.

O curso de “Macroalgas” aborda técnicas de cultivo sustentável de macroalgas, destacando seu potencial econômico em atividades como a maricultura e produção de alimentos para organismos aquáticos. Os participantes aprendem sobre os métodos de cultivo,



condições ideais de crescimento, colheita e aplicações comerciais das macroalgas.

Já o curso de “Manutenção de Motores” fornece conhecimentos práticos e teóricos sobre a manutenção preventiva e corretiva de motores utilizados em embarcações pesqueiras. Os participantes aprendem a identificar problemas comuns, realizar inspeções regulares, fazer ajustes e reparos básicos, visando garantir a segurança e eficiência das embarcações.





Tour virtual do Museu Nacional do Mar



O Tour Virtual do Museu Nacional do Mar oferece uma experiência imersiva e acessível para explorar o acervo e o conteúdo informativo deste importante museu, independentemente da localização física do visitante. Ao utilizar recursos audiovisuais e visualização em 3D, este tour proporciona uma oportunidade única para conhecer as coleções e exposições do museu de uma maneira interativa e envolvente.

Com o Tour Virtual, os visitantes podem navegar pelos corredores do Museu Nacional do Mar, examinar artefatos históricos, embarcações tradicionais e exposições temáticas, tudo isso com detalhes vívidos e informações contextuais disponíveis ao toque de um botão.

O Tour Virtual do Museu Nacional do Mar não apenas democratiza o acesso à cultura e à história marítima, mas também amplia as fronteiras do conhecimento, permitindo que pessoas de todas as idades e origens explorem e se inspirem no vasto mundo dos oceanos e navegação.



Governança



56. Governança

57. Compliance e Conformidade Regulatória

59. Licenças e Certificações

60. Gestão de riscos

61. Auditoria do Sistema de Gestão Integrada

62. Inovação

65. Resultados

66. Relações trabalhistas e sindicais

Transparência



A transparência implica em fornecer informações claras, precisas e tempestivas para todas as partes interessadas. No TESC, isso significa divulgar práticas ambientais, impactos sociais, dados financeiros e operacionais de maneira acessível e compreensível.

Equidade



A equidade refere-se ao tratamento justo e isonômico de todos os stakeholders, incluindo acionistas, funcionários, fornecedores, clientes e a comunidade. Implementar políticas de equidade no TESC assegura que decisões corporativas beneficiem amplamente a todos os envolvidos, promovendo um ambiente de respeito e cooperação mútua.

Princípios básicos da governança corporativa



Prestação de Contas

(Accountability) A prestação de contas é a responsabilidade dos gestores e conselheiros de prestarem contas de sua atuação aos stakeholders, assumindo as consequências de suas decisões. No TESC, isso se traduz em uma governança que responsabiliza suas lideranças por ações que impactem a sustentabilidade e os resultados corporativos, mantendo a integridade e o cumprimento de objetivos estratégicos.



Responsabilidade Corporativa

A responsabilidade corporativa envolve a atuação da empresa de maneira ética, respeitando as leis e regulamentos, e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade. O TESC busca adotar práticas que minimizem impactos ambientais, promovam a responsabilidade social e incentivem a sustentabilidade econômica.

Inovação e Tecnologia



Investir em tecnologias que aumentem a eficiência operacional e reduzam o impacto ambiental, como sistemas de logística sustentável e monitoramento de emissões.

Gestão de Riscos



Estabelecer uma gestão de riscos robusta que identifique, avalie e mitigue os riscos ambientais, sociais e de governança, garantindo a continuidade dos negócios.

Engajamento de Stakeholders



Promover o engajamento contínuo com stakeholders para alinhar as expectativas e assegurar que suas preocupações e sugestões sejam incorporadas nas decisões corporativas.

Desempenho Sustentável



Definir e monitorar indicadores de desempenho sustentável, integrando-os aos objetivos estratégicos da empresa para assegurar a criação de valor a longo prazo.

Políticas de Compliance

Desenvolver políticas rigorosas de compliance para garantir o cumprimento das normas e regulamentos, evitando práticas que possam comprometer a reputação e a sustentabilidade do terminal.

A implementação desses princípios no Grupo TESC implica em:



Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 3-3 | 207-2



A estrutura de governança corporativa estabelece os fundamentos que possibilitam o desenvolvimento e a implementação do planejamento estratégico. Ela estabelece o formato para a tomada de decisões e supervisão, garantindo que a estratégia seja executada de maneira eficaz e alinhada aos interesses dos acionistas e demais partes interessadas. Em conformidade com as diretrizes do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e de acordo com o nosso Estatuto Social, nossa estrutura de governança tem como objetivo garantir uma gestão empresarial pautada nos princípios da ética, transparência, equidade, prestação

de contas e responsabilidade corporativa. A eficácia da governança corporativa é amplamente influenciada pela atuação do Conselho de Administração, cuja estruturação facilita o engajamento com os stakeholders e promove uma diversidade de perspectivas em relação às decisões estratégicas.

O Departamento de Recrutamento e Seleção opera em sintonia com os objetivos da empresa, seguindo as diretrizes estabelecidas pela Política de Privacidade de Dados, Cultura de Diversidade e pelo Código de Ética e Conduta do Colaborador. Enquanto isso, a supervisão do histórico de fornecedores é conduzida pelo Departamento de Compras/Suprimentos e pela Unidade de Segurança. Ambos os setores têm compromissos definidos para garantir a integridade nas interações com colaboradores e fornecedores de serviços.

Estrutura organizacional e decisória*



Diretor-presidente
Paulo Penha Caprioli



Diretor administrativo-financeiro
Fabio de Souza Mota



Gerente Financeiro
Rafael Bittencourt



Gerente de Recursos Humanos e
Segurança do Trabalho
Agnes Prachthausen



Gerente de Suprimentos, Meio Ambiente,
Segurança Portuária e Qualidade
Marcio Osni de Lima



Gerente Comercial
João Pismel



Gerente Operacional
e de Manutenção Mecânica
Fabio Eduardo de Souza



Gerente de Engenharia
Guilherme Guerra



Gerente de Tecnologia da Informação
Jackson Fernandes

Compliance e Conformidade Regulatória

GRI 2-25 | 2-26 | 2-27

O Grupo TESC atua para garantir que todas as operações da empresa e da cadeia de fornecimento estejam em conformidade com as leis federais, estaduais e municipais, bem como com as políticas internas, processos, normas de qualidade e gestão e o Código de Ética e Conduta. O Grupo TESC reconhece a importância de alinhar este relatório com os relatórios financeiros e contábeis. Embora as ações do Grupo TESC não estejam listadas na Bolsa de Valores B3, não havendo obrigação de divulgar relatórios financeiros e contábeis, relatórios integrados e verificações externas, o Grupo TESC está empenhado em alcançar padrões de excelência em

conformidade, relacionamento com os stakeholders e transparência.

Temos um programa de gerenciamento de requisitos legais que garante a conformidade contínua dos nossos processos. Este programa abrange todos os módulos onde são cadastrados, tratados e monitorados os requisitos legais pertinentes ao nosso Sistema de Gestão e à organização como um todo. Por meio deste sistema, monitoramos a validade de diplomas legais, como licenças, certificados e cadastros, assegurando o cumprimento de todos os requisitos legais aplicáveis. Além disso, mantemo-nos atentos a novas legislações relevantes para nossas atividades, garantindo que nossas operações estejam sempre em conformidade com as normativas vigentes.

O Grupo TESC acredita que o relato atual deve estar alinhado com os relatórios financeiros e contábeis. Mesmo sem ações na B3 e sem a obrigação de divulgação ou verificação externa, o grupo busca a excelência.



Auditorias, vistorias e fiscalizações

- Auditoria da comissão de alfandegamento
- Auditoria da Autoridade Portuária
- Auditoria independente (Big Four) dos Relatórios Financeiros
- Auditoria interna e externa do Sistema de Gestão Integrado
- Resolução CONAMA 306 de 2002 (Auditoria Ambiental de instalações Portuárias)
- Fiscalizações e vistorias periódicas da Receita Federal, ANTAQ, IBAMA, ANVISA e MAPA – no ano de 2023 tivemos mais de 20 Fiscalizações e vistorias de órgãos intervenientes.
- A partir de 2024 teremos auditorias mensais do Programa 5S e auditoria independente da Certificação OEA.

O Grupo TESC, em 2023 possuía 301 Legislações Aplicáveis à empresa e ao fornecedor a serem observadas. Ao final de 2023, ficamos com 269 Legislações Aplicáveis à empresa avaliados no sistema, o que corresponde a 98,2%.

	Total de Legislações Aplicáveis	Legislações Avaliadas	Legislações não avaliadas
Federal	242	239	3
Estadual	52	52	0
Municipal	7	7	0
Total	301	298	3



Distribuição das leis



Tarefas (geral)



Atendimento das Leis



- AE Aplicável à Empresa
- AF Aplicável ao Fornecedor
- PC Para Conhecimento.



4619
Tarefas aplicáveis à empresa



274
legislações aplicáveis a atividade da empresa e 28 aplicáveis ao fornecedor, os quais devem ser cobrados e acompanhados.

A conformidade regulatória é um processo complexo e contínuo que requer atenção constante aos requisitos legais, licenças e certificações aplicáveis. Ao garantir o cumprimento dessas obrigações e passar por auditorias, vistorias e fiscalizações de forma eficaz, o terminal pode operar de maneira segura, sustentável e em conformidade com as expectativas da comunidade, dos órgãos reguladores e dos clientes.

LICENÇAS E CERTIFICAÇÕES



Certificados



ISO 14001
Sistema
de Gestão
Ambiental.



ISO 9001
Gestão da
Qualidade



ISPS CODE
Código
Internacional
para Proteção
de Navios e
Instalações
Portuárias



Licenças

Licença ambiental de operação TESC e WRC FILIAL

Cadastro de estabelecimento TESC e WRC FILIAL (armazenamento e acondicionamento de fertilizantes).
MAPA - MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO.

Certificado de Operador Portuário
TESC E WRC MATRIZ

Certificado de licença de funcionamento TESC e WRC
POLÍCIA FEDERAL

Cadastro Técnico Federal (CTF)
TESC e WRC
IBAMA

Autorização de Funcionamento de Empresa TESC - (AFE)
ANVISA

Gestão de riscos

GRI 2-15 | 2-16 | 2-18 | 2-19 | 2-23 | 2-24

A consideração sobre possíveis conflitos de interesse é uma preocupação central em nossa estratégia de gestão de riscos, conforme estabelecido no procedimento PROC-SGI 008 -Gestão de Riscos e Oportunidades. Questões significativas são comunicadas à alta governança durante as reuniões do Conselho de Administração. Durante o período de preparação deste relatório, não recebemos queixas enquadradas nesse tipo de reclamação. Nosso sistema de Gestão de Desempenho e Desenvolvimento opera com indicadores e está em constante aprimoramento, seguindo as diretrizes das normas ISO 9001:2015 e ISO 31001:2018.

De acordo com o Decreto Federal nº 11.129/2022, art. 56, que regulamenta a Lei Anticorrupção, os assuntos relacionados à integridade no TESC

são compreendidos como o conjunto de mecanismos e procedimentos internos para promover a integridade dos negócios. Isso é realizado por meio da aplicação eficaz das melhores práticas relacionadas à ética e conduta dos fornecedores, além da disponibilização de um canal de comunicação aberto.

O Grupo TESC reconhece a importância de manter uma comunicação transparente e eficaz com nossos investidores. Como parte desse compromisso, estamos dedicados a fornecer um acompanhamento abrangente e divulgar regularmente nossos indicadores operacionais e financeiros. Entendemos que a divulgação transparente de nossos indicadores é essencial para que os investidores tomem decisões informadas e confiem em nosso desempenho financeiro e operacional. Estamos comprometidos em manter esse padrão de excelência em nossa comunicação e prestação de contas, visando fortalecer ainda mais nosso relacionamento com os investidores e promover o crescimento sustentável do TESC.



Políticas e diretrizes da organização

- Política do SGI
- Manual do Sistema de Gestão Integrada
- Política de Faturamento e Custeio
- Política de Segurança da Informação
- Política do Contas a Pagar
- Política de Treinamento e Desenvolvimento
- Código de Conduta

Sistema de Gestão Integrada (SGI):



Realizar

operações portuárias e retroportuárias, buscando a satisfação dos clientes e cumprindo as legislações e os requisitos aplicáveis;



Promover

o crescimento contínuo do sistema de gestão integrada através do aprimoramento de pessoas e processos, buscando rentabilizar o capital investido;



Proteger

o meio ambiente em suas áreas diretamente afetadas, de influência direta e indireta em São Francisco do Sul-SC, utilizando racionalmente os recursos naturais e prevenindo a poluição com base nos estudos e programas ambientais definidos nos processos de licenciamento ambiental.

Possuímos em nosso Sistema de Gestão Integrada o gerenciamento de riscos associados à nossa atividade. Finalizamos o ano de 2023 com 11 riscos mapeados, sendo acompanhado em nosso SGI

Auditorias e Melhoria Contínua



O processo de auditoria é essencial para assegurar a eficiência, a conformidade e a melhoria contínua das operações, identificando não conformidade (NC) e oportunidades de melhorias em diferentes setores do terminal. Anualmente, realizamos auditorias internas e externas no nosso Terminal Portuário para avaliar nosso Sistema de Gestão Integrada (SGI), seguindo as normas ISO 9001 e ISO 14001, além dos procedimentos internos da empresa.

As auditorias internas são conduzidas por membros capacitados da equipe TESC, enquanto as auditorias externas são realizadas por auditores independentes para manutenção das normas. Essas avaliações garantem a conformidade contínua com os padrões de gestão de qualidade e ambiental.

O processo de auditoria também abrange a conformidade com a Resolução CONAMA 306, que estabelece critérios para o controle ambiental no setor portuário. Esta auditoria específica verifica a adequação das operações aos requisitos ambientais definidos pela resolução, assegurando práticas sustentáveis e mitigação de impactos ambientais. Resultados e ações corretivas provenientes desta auditoria são integrados ao nosso SGI, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade.



Auditoria interna

Não conformidades (2023)

Fevereiro



Setembro



Oportunidades de melhoria



Processos



Tecnologia



Pessoas



Novos Projetos

Inovação

Inteligência Artificial

O trânsito de veículos no complexo portuário de São Francisco do Sul vem se intensificando a cada ano devido o aumento na movimentação de cargas nos terminais portuários na região.

Pensando nisso o TESC desenvolveu uma inteligência artificial para monitorar o bloqueio da rodovia causado pela manobra ferroviária, objetivando reduzir a quantidade de veículos na via quando houver manobras de trem. A ideia é disponibilizar o aplicativo para a comunidade francisquense ter acesso e acompanhar o trânsito no complexo portuário.

A implantação de sistemas de inteligência artificial para monitorar a via pública em situações de bloqueio causadas por trens é uma inovação significativa no gerenciamento do tráfego. Essas soluções tecnológicas buscam otimizar o fluxo de veículos, especialmente caminhões, em locais onde a passagem é interrompida devido à presença de trens, gerando impactos significativos na eficiência e segurança do trânsito urbano e rodoviário. Ao utilizar algoritmos inteligentes e câmeras de vigilância conectadas em tempo real, os sistemas de IA podem detectar com precisão o bloqueio

da passagem, acionando alertas aos motoristas e autoridades competentes para adotarem medidas adequadas, minimizando atrasos e congestionamentos.

Essa integração entre inteligência artificial e monitoramento viário representa um avanço importante no planejamento urbano e na gestão de incidentes nas vias públicas, promovendo uma maior fluidez e segurança no tráfego de maneira cada vez mais eficiente e tecnológica.



O aplicativo está passando por testes e treinamento da IA e em breve será disponibilizado para a comunidade.



Programa Engaje

Programa de ideias inovadoras que estimula a participação dos colaboradores para geração de novas ideias que promovam melhorias no terminal, não só na área tecnológica, como também, nas áreas administrativas e operacionais focando em segurança, bem-estar, produtividade, sustentabilidade e logística.

O Engaje nasceu em setembro de 2023 com o conceito de inovação fechada, utilizando os recursos próprios da Companhia, com a proposta de se tornar um programa contínuo de inovação entre os colaboradores.

Foram inscritas 42 ideias, na primeira fase a bancada formada pelos gerentes do terminal selecionaram 10 ideias para a próxima fase, estas passaram por um novo refinamento e saíram apenas 5 ideias para a terceira fase. O resultado final do primeiro ano do programa será apresentado no Relatório de 2024.



LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709/2018, estabelece diretrizes rigorosas para a proteção dos dados pessoais no Brasil. Em consonância com essa legislação, nossa empresa adotou um conjunto abrangente de políticas e práticas que asseguram a conformidade com os requisitos legais e a proteção dos dados pessoais de nossos clientes, funcionários e parceiros.

Acesse nosso Portal da Privacidade para mais detalhes



Políticas de Segurança e Privacidade

Para garantir a conformidade com a LGPD e proteger os dados pessoais sob nossa responsabilidade, implementamos as seguintes políticas:

Segurança da Informação: Nossa Política de Segurança da Informação define diretrizes claras para a proteção dos dados contra acessos não autorizados, vazamentos, modificações ou destruições. Esta política abrange medidas técnicas e administrativas para garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.

Gestão de Incidentes de Segurança da Informação: Em caso de incidentes de segurança, nossa Política de Gestão de Incidentes de Segurança da Informação estabelece procedimentos para identificação, tratamento, comunicação e mitigação dos impactos. Esta política assegura uma resposta rápida e eficaz para minimizar danos e prevenir futuras ocorrências.

Aviso de Privacidade: Nosso Aviso de Privacidade informa de maneira transparente como coletamos, usamos, armazenamos e compartilhamos os dados pessoais. Ele detalha os direitos dos titulares dos dados e como eles podem exercê-los, em conformidade com a LGPD.

Aviso de Cookies: O Aviso de Cookies explica o uso de cookies em nosso site, incluindo os tipos de cookies utilizados, suas finalidades e como os usuários podem gerenciar suas preferências de cookies. Esta prática garante que os usuários estejam cientes e tenham controle sobre os dados coletados durante a navegação.



Questionário de Conformidade com a LGPD

Para avaliar e garantir nosso grau de conformidade com a LGPD, desenvolvemos um questionário de conformidade. Este instrumento tem os seguintes objetivos:

Coleta de Dados e Informações: O questionário coleta dados e informações detalhadas sobre nossas práticas de tratamento de dados pessoais. Isso inclui a natureza dos dados coletados, finalidades, bases legais, medidas de segurança adotadas e procedimentos de resposta a incidentes.

Determinação do Grau de Conformidade: As informações coletadas são analisadas para determinar o grau de conformidade da empresa com as regras aplicáveis ao tratamento de dados pessoais. Isso permite identificar áreas de melhoria e implementar ações corretivas necessárias para assegurar a conformidade contínua.

Avaliação das Medidas de Segurança: O questionário também avalia as medidas de segurança adotadas para proteger os dados pessoais, garantindo que estas sejam adequadas e eficazes para mitigar riscos e proteger a privacidade dos titulares de dados.



Excelência Operacional

A busca pela Excelência Operacional é um dos pilares fundamentais que norteiam as atividades do nosso terminal de grãos. Esse compromisso reflete-se em nossas práticas diárias, visando sempre a máxima eficiência, segurança e satisfação dos nossos clientes e parceiros. Este capítulo detalha nossas iniciativas e reconhecimentos que destacam nosso empenho em atingir a excelência.

Pesquisa de Satisfação de Clientes

Anualmente, conduzimos a Pesquisa de Satisfação de Clientes com o objetivo contínuo de aprimorar nossas operações em toda a cadeia de processos, visando oferecer serviços mais eficientes, seguros e de alta qualidade. Em 2023, consultamos 25 clientes, dos quais 23 responderam, resultando em uma pontuação de 88,6 pontos. Este resultado superou nossa meta estabelecida em 3,6 pontos. Destacamos que obtivemos as mais altas pontuações nos quesitos relacionados ao atendimento ao cliente, resolução de problemas, confiança, confidencialidade e qualidade dos serviços prestados. Comparativamente, em 2021 e 2022, alcançamos pontuações de 85,83 e 85,23 pontos, respectivamente.

Reconhecimento Arcelor Mittal

Nosso compromisso permanece firme em oferecer serviços portuários de alta qualidade, priorizando a segurança de nossos colaboradores e o respeito ao meio ambiente. Parte importante do funcionamento dessa engrenagem é o relacionamento com nossos clientes e, ao recebermos um reconhecimento como este, da ArcelorMittal Vega, valida toda a dedicação e profissionalismo de um time comprometido e engajado para proporcionar sempre a melhor entrega e experiência a quem nos confia tamanha responsabilidade. Esses resultados refletem nosso compromisso em ouvir e responder às necessidades dos nossos clientes e parceiros, continuando a fortalecer nossa posição como um parceiro confiável e orientado pela qualidade em nosso setor.

Carta de Reconhecimento do Comandante Capt. Sandoval do navio FJ Ruby

Recebemos com grande honra a carta de reconhecimento do comandante Captain Sansoval, Roldan V, do navio FJ Ruby. Na carta, ele elogia a boa operação e as condições do nosso terminal, destacando nossa eficiência e a qualidade dos serviços prestados. Este reconhecimento é uma prova do nosso compromisso com a excelência operacional e com a satisfação dos nossos parceiros de negócios.



Certificação OEA

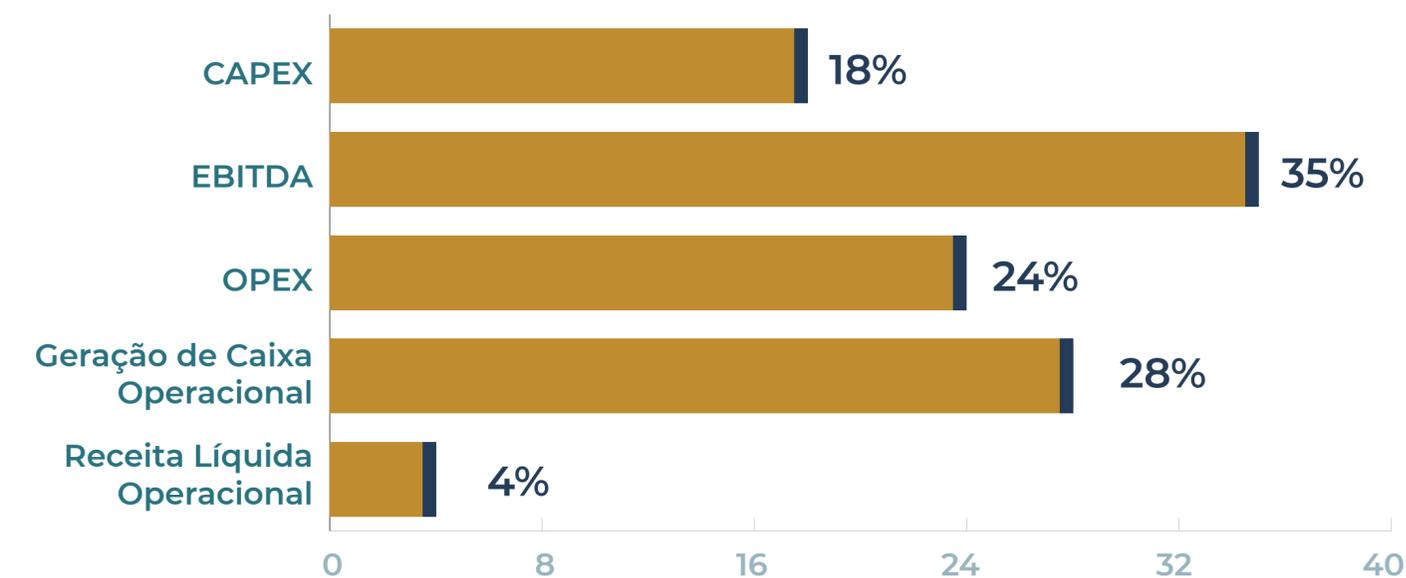
A certificação de Operador Econômico Autorizado (OEA) é uma iniciativa da Organização Mundial das Aduanas (OMA) que visa garantir a segurança e a eficiência da cadeia logística internacional. A obtenção dessa certificação em 2023 é um reconhecimento da conformidade e das boas práticas adotadas por empresas que operam no comércio exterior. Proporciona reconhecimento internacional, agiliza operações aduaneiras e reduz custos. Além disso, a certificação fortalece a segurança e a confiabilidade das operações, mitigando riscos e aumentando a confiança de parceiros comerciais e clientes.

Resultados

O crescimento nos indicadores de investimento CAPEX (Capital Expenditure) e OPEX (Operating Expenditure) é de vital importância para impulsionar sua competitividade, eficiência e capacidade de atender às demandas do mercado. O investimento em CAPEX é essencial para expandir e modernizar as instalações portuárias, adquirir novos equipamentos e tecnologias, e melhorar a infraestrutura geral. Esses investimentos não apenas aumentam a capacidade de movimentação de cargas, mas também melhoram sua eficiência operacional e reduzem custos a longo prazo. Novos equipamentos e tecnologias podem agilizar as operações de carga e descarga, reduzir o tempo de espera dos navios e aumentar a segurança e a sustentabilidade ambiental. Por outro lado, o aumento nos gastos

operacionais (OPEX) muitas vezes reflete investimentos em mão de obra qualificada, treinamento, manutenção preventiva e implementação de melhores práticas operacionais. Esses investimentos são essenciais para garantir a eficiência e a confiabilidade das operações portuárias, além de melhorar a qualidade dos serviços oferecidos aos clientes. Além disso, um crescimento equilibrado nos indicadores de CAPEX e OPEX é um sinal de saúde financeira e sustentabilidade a longo prazo do terminal portuário. Investimentos contínuos em infraestrutura e operações garantem que o TESC permaneça competitivo no mercado global, possa lidar com volumes crescentes de carga e atender às demandas dos clientes de maneira eficiente e eficaz.

Indicadores financeiros Crescimento de 2022 para 2023





Relações trabalhistas e sindicais

GRI 2-30 | 3-3 | 407-1

Reconhecemos a importância das entidades sindicais que representam nossos colaboradores e garantimos o direito à livre associação sindical. Mantemos um acordo estabelecido com o Sindicato dos Trabalhadores Marítimos, Fluviais e Empregados Terrestres em Transportes Aquaviários e Atividades Afins do Estado de Santa Catarina (SIMETASC), abordando questões como jornada de trabalho, regime de turnos, banco de horas, reajuste salarial, benefícios e regime de plantão. Além disso, a empresa estabelece Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) com os sindicatos, representando os trabalhadores avulsos, incluindo Capatazia, Estivadores e Conferentes. Esses acordos abrangem aspectos como remuneração, jornada de trabalho, composição das equipes, reajustes e responsabilidades de ambas as partes, e são revisados a cada dois anos por meio de negociações.

Comunicação

A transparência na divulgação de informações desempenha um papel fundamental na reconstrução da confiança e na mudança da percepção dos stakeholders e dos mercados externos em relação aos negócios. No entanto, é importante destacar que a transparência por si só não é suficiente. Estabelecer uma boa governança vai além da simples comunicação; é necessário promover um diálogo genuíno e contínuo com os stakeholders.

A comunicação interna é estabelecida de forma direta, por meio de reuniões regulares, murais informativos e também de maneira informal. Para nos comunicarmos com clientes externos, fornecedores, partes interessadas externas e a comunidade em geral, o TESC e WRC oferecem um canal aberto de comunicação, disponível através do telefone +55 (47) 3471-2121 e do site www.terminals.com.br.

SUMÁRIO GRI

Declaração de uso	O Grupo TESC reportou em conformidade com as Normas e Padrões GRI vigentes, para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023		
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021		
Norma Setorial GRI aplicável	Não há		
Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	11	
	2-2 Entidades incluídas neste relato	18	
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato	5	
	2-4 Reformulações de informações	5	
	2-5 Asseguração externa	Na página 57 é tratado	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	17	
	2-7 Empregados	36	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	36	
	2-9 Estrutura e composição de Governança	18	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	56	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	56	
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	56	

SUMÁRIO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	56	
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	56	
	2-15 Conflito de Interesse	60	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	56	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	56	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	60	
	2-19 Políticas de remuneração	60	
	2-20 Processo para determinar a remuneração	60	
	2-21 Índice de remuneração total anual	60	
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	4	
	2-23 Política de comprometimento com direitos humanos	12	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	12	
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	60	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	60	
	2-27 Conformidades com leis e regulamentos	57	
	2-28 Participações em associações	66	
	2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders	19	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	60	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
Materialidade de Impacto			
Temas Materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo para determinar temas materiais	20	
	3-2 Lista temas materiais	20	
Tema Material: Água			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	26	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	26	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	26	
	303-4 Descarte de água	26	
	303-5 Consumo de água	26	
Tema relevante: Resíduos			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	30	
	306-3 Resíduos gerados	30	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	30	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	30	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
Tema Material: Energia			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	28	
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	28	
	302-3 Intensidade energética	28	
Tema material: Impactos Abientais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	23	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	26	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	26	
	303-4 Descarte de água	26	
	303-5 Consumo de água	26	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	30	
	306-3 Resíduos gerados	30	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	30	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	30	
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	28	
	302-3 Intensidade energética	28	
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	28	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	28	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Não se aplica	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	28	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	28	
Tema material: Desenvolvimento da economia local			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	47	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	47	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	47	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	37	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	40	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	40	
Tema material: Engajamento com partes interessadas			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	19	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	48	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	48	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	47	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	47	
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Na página 12 é tratado	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Na página 12 é tratado	
Tema material: Educação Ambiental			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	32	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	40	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	40	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	48	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	48	
Tema Material: Mobilidade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	20	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	48	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	48	
Tema material: Mudanças climáticas			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	20	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	26	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	26	
	303-4 Descarte de água	26	
	303-5 Consumo de água	26	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	30	
	306-3 Resíduos gerados	30	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	30	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	30	
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	28	
	302-3 Intensidade energética	28	
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	28	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	28	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Não se aplica	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	28	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	28	
Tema relevante: Biodiversidade			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	24	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	25	
	Conteúdo 304-3 Habitats protegidos ou restaurados	25	
Tema relevante: Direitos de Povos Indígenas			
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	Conteúdo 411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não se aplica	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
Tema material: Saúde e Segurança			
GRI 403 Saúde e Segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	37	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	47	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	44	
	Conteúdo 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	44	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	40	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	44	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	44	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45	
	403-9 Acidentes de trabalho	43	
	403-10 Doenças profissionais	43	
Tema material: Diversidade, igualdade e inclusão			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	38	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
Norma 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	38	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	38	
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não se aplica	
Tema material: Ética e Integridade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	57	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	60	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	60	
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	57	
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	47	
Materialidade Financeira			
Tema Material: Eventos climáticos			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	21	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	60	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
Tema material: Concorrência entre terminais e portos			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	21	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não se aplica	
Tema material: Infraestrutura logística de acesso			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	Não se aplica	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	47	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	47	
Tema material: Greves e manifestações			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	21	
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Não se aplica	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Requisitos omitidos/motivo
Tema material: Mão de obra: qualificação e custo			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	21	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	37	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	40	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	40	
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Não se aplica	
Tema material: Segurança de Dados			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão tema material	21	
GRI 418 Privacidade do cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de cliente	Não se aplica	
Tema material: Requisitos legais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3: Temas Materiais 2021 3-3 Forma de gestão tema material	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para remediar impactos negativos	60	

Expediente

DIRETORIA

DIRETOR-PRESIDENTE

Fábio Sousa Mota

PLANEJAMENTO E ELABORAÇÃO

Comitê de Sustentabilidade do Grupo TESC
Modal ESG contato@modalesg.com.br



PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Carlos E. Sales carlossalesx@gmail.com

FOTOS

Banco de fotos do Grupo TESC
Banco de Imagens



TESC
1.000.000
de toneladas
embarcadas nos primeiros
5 meses de operação